

Estado de Información no Financiera

Correspondiente al ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024

Contenido

1. Introducción

Sobre el Estado de Información no Financiera

2. Modelo de negocio y estrategia

2.1. Misión, visión y valores

2.2. Entorno empresarial

2.3. Estructura y mercados en los que opera

2.4. Riesgos y Oportunidades Grupo

3. Grupos de interés y análisis de materialidad

3.1. Identificación y evaluación de grupos de interés

3.2. Identificación de asuntos materiales

4. Políticas

Descripción de las políticas del grupo

5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad

5.1. El compromiso con el Medio Ambiente

Gestión ambiental.

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Uso sostenible de los recursos

Cambio climático

Otra información medioambiental relevante

5.2. El compromiso en materia social y con nuestro personal

Empleo

Organización del trabajo

Seguridad y salud

Formación

5.3. El compromiso con los Derechos Humanos

5.4. El compromiso con la sociedad

Subcontratación y proveedores

Sistemas de supervisión y auditorías

Consumidores

Información fiscal

Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

1. INTRODUCCIÓN

SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El presente informe de Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF"), correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, y que forma parte integrante del Informe de Gestión de Elmya Holdco, S.L., se publica en cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, al Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y a la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Elmya Holdco S.A, deben presentar el EINF; haciendo referencia expresa en el informe de gestión, que podrán incorporar en este informe o presentarlo en un informe separado.

El EINF ha de incluir la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la sociedad, y el impacto de su actividad respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Así como, información relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Para la elaboración del presente Estado de Información no Financiera se ha tomado como estándar de reporting una selección de indicadores, o parte de su contenido, establecidos en la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI), estándar reconocido internacionalmente, siguiendo los principios y contenido definitivos por la versión en la guía más actualizada, GRI Standards.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el contexto y la regulación del sector, así como las principales demandas de los grupos de interés, las tendencias sectoriales y las mejores prácticas para determinar cuáles son los aspectos no financieros relevantes de Elmya.

El Estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado, el cual ha sido formulado por el Consejo de Administración con fecha 28 de marzo de 2025.

De conformidad con la normativa mercantil vigente, este Estado de Información No financiera ha sido objeto de verificación por parte de Auren Auditores, encontrándose adjunto al Estado de Información No financiera el Informe de Verificación independiente.

El reporte de información no financiera se realiza a través de la coordinación de las áreas de Recursos Humanos, Financiero, Medio Ambiente y Calidad, ya que son las que engloban un mayor peso en la información reportada.

2. MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA

Elmya Holdco, S.L es la matriz del grupo (en adelante, Grupo Elmya), se constituyó el 20 de diciembre de 2021, fijando su domicilio social y fiscal en Sevilla, Cl. Aviación nº

14, Edificio Morera II, planta baja. Es la sociedad dominante de un grupo de sociedades que abarcan diversos servicios en el sector energético.

La sociedad, con número de identificación fiscal B67914002, se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Sevilla. El CNAE de la actividad principal de la Sociedad es el 6420 (Actividades de las sociedades holding).

El objeto social de la Sociedad viene definido en sus Estatutos, aprobados con fecha 20/12/2021, entre los que se encuentran:

- a) La adquisición, tenencia, administración y enajenación de valores mobiliarios y de cualquier tipo de títulos y activos financieros, nacionales y extranjeros, por cuenta propia y sin actividad de intermediación, pudiendo en general, realizar toda clase de actividades de inversión inmobiliaria. Se excluyen aquellas actividades sujetas a amortización administrativa y las propias de entidades de inversión colectiva, sociedades y agencias de valores y demás entidades análogas sometidas a legislación especial.
- b) La determinación de objetivos, estrategias y prioridades, coordinar las actividades de las filiales, definir los objetivos financieros, controlar el comportamiento y eficacia financiera y, en general, llevar a cabo la dirección y control de las mismas. La realización de funciones de representación comercial y de gestión empresarial en aras al adecuado cumplimiento de los objetos sociales de las empresas que conformen el grupo, todo ello de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Código de Comercio.
- c) La representación de servicios de administración, gestión y asesoramiento de carácter contable, fiscal, mercantil, laboral y administrativo a favor de otras empresas en las que posea una participación directa o indirecta.
- d) La realización de todo tipo de estudios económicos y comerciales, así como inmobiliarios, incluidos aquellos relativos a la gestión, administración, adquisición y concentración de empresas.

Adicionalmente al objeto social mencionado en los Estatutos, ofrecen una amplia gama de servicios que tienen a la energía como elemento común a todos ellos:

- Está especializada en la instalación de sistemas e infraestructuras para el sector de la energía eléctrica y las energías renovables, así como en la ejecución de obra civil para proyectos de instalaciones EPC (proyectos "llave en mano").

-Por otro lado, entre otras de las actividades del Grupo se encuentran las actividades de desarrollo y promoción de proyectos que utilicen como energía primaria, energías renovables, así como realizar las actividades relacionadas con el funcionamiento y explotación de dichas instalaciones.

Actualmente Elmya presta servicios en Latinoamérica y Europa, con oficinas en España y Reino Unido.

2.1. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestra misión es mejorar la vida de las personas contribuyendo a la descarbonización y la lucha contra el cambio climático. Desarrollamos, construimos y operamos infraestructuras energéticas e impulsamos la electrificación de manera segura, sostenible y eficiente, al tiempo que fomentamos el crecimiento profesional y personal de nuestro equipo.

Visión: Trabajamos para ser referentes mundiales en infraestructuras para la transición energética, integrando diversas tecnologías, actividades y personas con el objetivo común de descarbonizar la economía y luchar contra el cambio climático. Queremos potenciar el crecimiento

de la compañía, creando relaciones de confianza con nuestros clientes y oportunidades profesionales para nuestro equipo.

Valores: Cinco pilares fundamentales definen el ADN de nuestra compañía y marcan la estrategia de acción de nuestro equipo humano:

Compromiso: de todos y para todos, líderes y equipos, para generar oportunidades de crecimiento y un impacto positivo en las comunidades en las que operamos a través de una cultura de alto rendimiento.

Espíritu de equipo: Porque juntos llegamos más lejos, sumando el talento de cada individuo al proyecto común. Con una visión compartida, promoviendo un entorno colaborativo y de apoyo mutuo.

Transformación: En un sector en permanente evolución, la creatividad, la adaptabilidad y la resiliencia son esenciales para ser competitivos. Tenemos que dirigir el proceso de cambio y transformarlo con el fin de generar un impacto positivo y sostenible.

Pasión: Creemos en lo que hacemos con entusiasmo, dedicación y energía. Creamos ecosistemas positivos y de confianza para aportar un valor diferencial a nuestros proyectos.

Respeto: Fomentamos el respeto y el cuidado como bases de nuestras relaciones y comunicación. Porque la diversidad impulsa el crecimiento y la eficacia de nuestro equipo.

2.2. ENTORNO EMPRESARIAL

En el sector de las instalaciones eléctricas una tendencia importante es el uso de fuentes de energía renovable como pueden ser la energía solar y eólica. Con el objetivo de reducir su impacto ambiental y mejorar la eficiencia energética, las empresas están invirtiendo cada vez más en tecnologías sostenibles.

La eficiencia energética es un aspecto relevante ya que permite ahorrar costes, mejorar la rentabilidad, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, mejorar la imagen de la empresa y obtener una mayor seguridad energética.

Todo esto hace que el sector de la instalación eléctrica se encuentre en una etapa de crecimiento a nivel regional, nacional e internacional lo que afecta a la actividad de nuestra organización.

El mercado potencial de nuestra actividad es bastante amplio debido a que nuestro campo de acción recoge diversas áreas, lo que nos permite acceder a varios tipos de clientes. Las demandas y expectativas de nuestros clientes se pueden concretar en la necesidad de un alto nivel técnico, amplia flexibilidad y rápida capacidad de respuesta, cuestiones que nuestra organización cubre adecuadamente.

La marca Elmya es un elemento muy potente que puede producir cognitivamente un plus de calidad frente a los competidores al tratarse de una marca muy reconocida en el sector.

En lo que respecta al marco jurídico, este es adecuado y nos protege correctamente, si bien estamos sujetos a posibles cambios de la legislación a nivel europeo y nacional. Nuestro cumplimiento legal es muy bueno con lo que respondemos adecuadamente al principal requerimiento de los poderes públicos.

2.3. ESTRUCTURA Y MERCADOS EN LOS QUE OPERA

Grupo Elmya lo conforman un grupo de filiales abarcando diversas líneas de negocio:



Por un lado, en el campo de las energías renovables, **Elmya, S.A** está presente realizando las siguientes líneas de actividad:

EPC (Siglas en inglés de “Engineering, Procurement & Construction Management”)

Desde 2004 Elmya se encuentra en el mercado de la energía solar fotovoltaica siendo hoy en día un referente a nivel mundial.

Nuestros amplios conocimientos técnicos nos habilitan para la construcción total en modalidad EPC (proyectos “llave en mano”) o parcial de dichas plantas, según las necesidades de cada cliente cumpliendo los requerimientos para la financiación de los proyectos.

Elmya ha conectado con éxito más de 3 GW alrededor del mundo, la mayor parte en España, Italia, Perú, Reino Unido, Argentina, México y Oriente Medio.

Alta Tensión

Nos dedicamos a la construcción en modelo EPC de infraestructuras eléctricas de alta tensión: subestaciones eléctricas, desde 66 a 400 kV; así como líneas eléctricas, aéreas y subterráneas, desde 66 kV hasta 400 kV.

De esta forma, nos encargamos de todo el ciclo de vida del proyecto, incluyendo: Ingeniería, con equipo in-house; Definición y aprovisionamiento de los equipos que conforman la instalación; Construcción, basado en un esquema mixto entre subcontratación y ejecución directa; y Puesta en servicio

Nos apoyamos para ello en un Sistema Integrado de Gestión donde anteponeamos como objetivos principales la calidad del producto, los tiempos de ejecución y una política de Cero Accidentes y Stop Works.

O&M (Servicio Integral de Operaciones y Mantenimiento)

Elmya ofrece un servicio integral de Operación y Mantenimiento (O&M) a los propietarios de plantas solares fotovoltaicas asegurándoles la calidad a lo largo de la vida útil del proyecto, optimizando los recursos y maximizando así los beneficios.

Esta actividad se basa en:

- **Mantenimiento Predictivo.**
Pronosticamos futuros fallos en la planta de manera que podamos actuar de forma prematura evitándolos o estando preparados para cuando ocurra y que el impacto en la producción de la planta sea mínimo.
- **Mantenimiento Preventivo.**
Realizamos inspecciones visuales y test periódicos para mantener la planta cuidada y protegida en todo momento garantizando así la durabilidad de la planta.
- **Mantenimiento Correctivo.**
Actuamos de manera rápida y eficaz ante cualquier contratiempo garantizando la máxima producción de la planta.

Elmya Energy se encarga de la línea de actividad de:

Desarrollo

Elmya Energy es una Plataforma de Desarrollo de Energías Renovables con una ambiciosa meta: conectar 7 GW de proyectos de energía renovable en Europa durante los próximos 5 años. Nos enfocamos en la energía solar fotovoltaica, el almacenamiento de baterías y, más recientemente, el hidrógeno verde.

Nuestra estrategia se centra en combinar el desarrollo totalmente nuevo con fusiones y adquisiciones de proyectos listos para construir. Esto nos permite potenciar nuestro impacto y optimizar la rentabilidad para nuestros inversores.

Aportamos valor diferencial en el área de desarrollo y promoción de proyectos, ya que nuestra amplia experiencia en ingeniería y construcción nos permite ofrecer con garantías reducción de riesgos y optimizar la rentabilidad.

Desarrollamos los proyectos utility scale desde fase greenfield gracias a un equipo multidisciplinar con una fuerte vocación internacional y amplio recorrido en el sector de las energías renovables.

Elmya Iberia

Esta sociedad abarca la rama de actividad de instalaciones, que mantiene su apuesta por fortalecer el negocio tradicional de instalaciones eléctricas que se venía desarrollando en Elmya S.A., así como a la prestación de nuevos servicios como instalador electromecánico con medios humanos y técnicos propios.

Elmya Iberia presta sus servicios en diversos sectores industriales, así como en el sector solar fotovoltaico, tanto en proyectos de autoconsumo industrial, como en plantas de gran escala.

Según la cartera de proyectos que actualmente tenemos firmada y a punto de firma, la evolución de la sociedad se prevé muy positiva, con expectativas de mejorar las cifras de 2024.

En esta línea de negocio se encuentra:

Alta Tensión y Subestaciones

La instalación de líneas de alta tensión representan nuestros orígenes y gracias al buen hacer y al gran aporte técnico de nuestros profesionales, somos especialista en subestaciones, así como en líneas de media y alta tensión aéreas y subterráneas.

Con tecnología de vanguardia como aliada y un equipo cohesionado de grandes profesionales liderando numerosos proyectos a nivel mundial, hemos ejecutado proyectos de Alta Tensión en varios países de Europa y Latinoamérica.

Industria

Elmya proporciona infraestructuras eléctricas, participando en numerosos proyectos desde 1966, teniendo amplia experiencia en diversos sectores, entre los que se encuentran la alimentaria, manufacturera, textil y pesada.

La entrada de Elmya en el sector de la edificación se produce en los años 80, desarrollando instalaciones eléctricas en edificios singulares y colaborando en la construcción de hoteles, hospitales, etc.

Por otro lado, ofrecemos un servicio integral a medida de cada cliente, el cual incluye servicios como diseño, proyecto de las instalaciones, relación con las autoridades y distribuidoras competentes para la obtención de licencias y permisos, ejecución de la obra y mantenimiento.

Retail

Elmya posee más de 300 referencias en el acondicionamiento de superficies comerciales, tales como supermercados, centros comerciales, grandes superficies para venta al público, etc.

Experiencia y reconocimiento por parte de nuestros clientes en este sector tan especializado, en el que trabajamos décadas y tenemos estrechas y duraderas relaciones con empresas de reconocido prestigio tales como Mercadona, Carrefour, Media Markt, Carrefour, Lidl, Eroski o Supermercados MAS.

Autoconsumo industrial

Elmya se dedica a la instalación de soluciones fotovoltaicas para el autoconsumo de empresas. Dada la experiencia y los conocimientos que posee, Elmya ofrece un servicio de asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de cada proyecto para conseguir una optimización y ahorro de costes en la energía de nuestros clientes, garantizando que los respectivos negocios puedan generar energía limpia durante años.

Instalación electromecánica

Elmya Iberia dentro de los servicios que presta incluye todo lo relacionado con la instalación eléctrica y el montaje mecánico de plantas fotovoltaicas a gran escala.

Todo lo anterior, está reflejado de manera clara y visual en la página web de la entidad: <https://www.elmya.com/>

2.4. RIESGOS Y OPORTUNIDADES

En Grupo Elmya los riesgos y oportunidades pueden variar considerablemente.

En el corto plazo, los principales riesgos a los que se puede enfrentar son los relacionados con el cumplimiento normativo y la seguridad laboral. Las empresas deben asegurarse de cumplir con todas las regulaciones y requisitos legales en cuanto a la construcción de plantas fotovoltaicas, lo que incluye permisos, licencias y autorizaciones ambientales. Además, deben garantizar la seguridad de sus empleados y contratistas, especialmente en lo que se refiere al uso de maquinaria y herramientas peligrosas.

A medio plazo, los riesgos pueden estar relacionados con el acceso a recursos y materiales, así como con la competencia en el mercado. La construcción de plantas fotovoltaicas requiere una gran cantidad de recursos y materiales, como paneles solares, baterías y cables, entre otros. Si los precios de estos materiales aumentan, la empresa podría enfrentarse a dificultades financieras. Además, la competencia en el mercado puede ser intensa, lo que puede afectar la rentabilidad de la empresa. En cuanto a la actividad dedicada al desarrollo de plantas fotovoltaicas puede encontrarse con riesgos relacionados con la inversión en nuevas tecnologías. Para

minimizar estos riesgos, la empresa debe estar preparada para adaptarse rápidamente a los cambios del mercado y realizar inversiones estratégicas en nuevas tecnologías

A largo plazo, los riesgos pueden estar relacionados con los cambios en las políticas gubernamentales y las tecnologías emergentes. La política energética y medioambiental puede cambiar, lo que podría afectar la demanda de plantas fotovoltaicas y las oportunidades de negocio. Por otro lado, la aparición de nuevas tecnologías podría hacer que los paneles solares y otros componentes sean obsoletos, lo que podría afectar la capacidad de la empresa para mantenerse a la vanguardia en el mercado.

En términos de oportunidades, la construcción de plantas fotovoltaicas ofrece una gran oportunidad para las empresas que buscan diversificar sus actividades y reducir su huella de carbono. Además, la creciente demanda de energía renovable en todo el mundo ofrece un mercado en expansión para las empresas de construcción de plantas fotovoltaicas.

La compañía se encuentra en desarrollo de un mapa de riesgos con idea de identificar y gestionar los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo.

En relación con este apartado, la entidad analiza el entorno y realiza una matriz DAFO a nivel interno, configurada como herramienta preventiva y predictiva, que contiene indicadores y alertas que permiten identificar posibles riesgos, obtenidos de análisis de datos procedentes de todos los ámbitos de ELMYA, relacionando los mismos entre sí con el objetivo de identificar tendencias, seguimiento de indicaciones y análisis de información para facilitar la toma de decisiones, realizar propuestas y acciones de mejora, medición de resultados e identificación de anomalías; dejando constancia al departamento responsable de realizarlo y proponiendo un plazo para ello.

Asimismo, la entidad elabora un plan de negocios que abarca desde el ejercicio 2023 hasta el 2025, como metodología que sistematiza e integra las actividades que serán necesarias y las expectativas que pueden llegar a ser rentables.

3. GRUPOS DE INTERÉS Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

3.1. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Para Grupo Elmya estar cerca de sus grupos de interés resulta fundamental para conocer sus necesidades y expectativas en materia de sostenibilidad, encontrándose entre ellos nuestros accionistas, empleados, clientes, colaboradores, proveedores y las comunidades locales en las que opera.

Se realiza un análisis interno para identificar los grupos de interés más relevantes, destacando los siguientes:

| Grupo de interés | Descripción | Comunicación |
|-----------------------------|---|--|
| Accionistas | Accionistas de las filiales o grupo | Reuniones del Consejo de Administración y la Junta de Accionistas |
| Empleados | Todos los empleados del grupo | Comunicaciones vía correo electrónico Reuniones de trabajo |
| Clientes | Clientes potenciales Clientes actuales | Comunicaciones directas vía correo electrónico Página web corporativa Nuevas comunicaciones a través del área de Desarrollo de Negocio |
| Proveedores y colaboradores | Proveedores actuales y potenciales | Comunicaciones directas vía correo electrónico o a través |

| | | |
|------------------------|---|--|
| | Contratistas y subcontratistas | del del departamento de compras. |
| Instituciones Públicas | Instituciones públicas locales, autonómicas o estatales de control y supervisión | Contactos directos Medios electrónicos Notificaciones |
| Entidades Financieras | Inversores y asesores Entidades financieras | Contactos directos Reuniones de trabajo |
| Sociedad | Medios de comunicación Opinión Pública Instituciones educativas ONGs, fundaciones y otras asociaciones | Página web corporativa Contactos directos Redes sociales |
| Entorno empresarial | Competidores Asociaciones sindicales y sectoriales Socios nacionales o internacionales | Jornadas Contactos directos |

Dados los procesos implementados por Elmya se ha realizado un análisis de la relevancia que tienen estos grupos de interés para cada proceso y también de forma global en la compañía, considerando que los grupos de interés que presentan un mayor impacto sobre nuestro negocio y una mayor dependencia de nuestra actividad es como sigue:

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Entidades financieras
- Sociedad
- Accionistas

3.2. IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS MATERIALES

Grupo Elmya ha realizado un análisis de materialidad con el objetivo de detectar los asuntos más significativos relacionados con nuestra estrategia y con las necesidades de los diferentes grupos de interés.

La realización del análisis de materialidad resulta fundamental para entender las expectativas de los grupos de interés, planificar una respuesta adecuada y asumir compromisos en temas ambientales, sociales, económicos y de gobierno.

En cumplimiento de la normativa legal, se ha determinado la relevancia de cada una de las cuestiones identificadas por la normativa aplicable, y concretamente, por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 en su Artículo primero, apartado 6 atendiendo fundamentalmente a los resultados de un análisis de priorización interna y de priorización externa.

Para realizar el análisis de materialidad, se han realizado los siguientes trabajos de evaluación:

- Evaluación por parte de la Alta Dirección del Grupo.
- Comunicación directa con los empleados clave para la evaluación en la gestión de asuntos relacionados con la Sostenibilidad (Seguridad y Salud, Calidad, Medio Ambiente, Recursos Humanos, Desarrollo de Negocio, Operaciones)
- Análisis de las cuestiones relevantes consideradas por competidores u otras empresas del sector.
- Evaluación de asuntos con nuestros grupos de interés más relevantes

El análisis realizado se ha llevado a cabo mediante contactos directos y reuniones por parte de las partes implicadas que han sido mencionadas anteriormente, pero no se ha dejado constancia escrita de dicha evidencia. Los asuntos que consideramos materiales por nuestros grupos de interés han sido los siguientes:

- Derechos Humanos
- Seguridad y Salud
- Empleo
- Igualdad
- Cambio climático

4. POLÍTICAS

DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DEL GRUPO

ELMYA en todas sus actividades, proyectos y servicios, apunta a alcanzar la máxima satisfacción de sus partes interesadas, proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables a sus trabajadores y asegurar la protección del medioambiente.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medio Ambiente debe basarse en las siguientes premisas:

- a) El Sistema debe estar basado en procesos. Articulando medios de medición de desempeño y fomentando la Mejora Continúa en todos los niveles de la actividad de la empresa. Con este fin, deben definirse objetivos y metas, implementar métricas de control de desempeño y revisión de la dirección para definir acciones de mejora.
- b) Controlar y auditar el cumplimiento de requisitos en todas las actividades, vinculados a los tres sistemas de gestión. En concreto, controles de calidad, control operacional en materia de Seguridad y Salud y Medioambiente.
- c) Compromiso de cumplimiento de legislación y reglamento general, medioambiental y de SST, aplicable a sus actividades e instalaciones, así como de otros requisitos que nuestra empresa suscriba relacionados con nuestros aspectos ambientales y peligrosos relacionados con la STT.
- d) Compromiso en promover e impulsar la cultura preventiva planificando adecuadamente las actividades y dotando de los medios necesarios para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- e) Compromiso en establecer, implementar y mantener procesos para la participación y consulta de los trabajadores y de los representantes de los mismos, en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

Elmya cuenta con Sistemas Integrados de Gestión certificados bajo ISO 9001, 14001 y 45001. Los sistemas de gestión se apoyan principalmente en:

- Política de Gestión.
- Manual Integrado de Gestión.
- 76 procedimientos Generales.
- 52 procedimientos Ejecutivos (desarrollo específico de trabajos en obras)

El Sistema de Gestión en su totalidad, y sus documentos, atraviesan todos los procesos de la compañía, llevados a cabo tanto en el ámbito de actividades corporativas, como de proyectos:

- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| - Desarrollo de negocio | - Administración y finanzas |
| - Ofertas | - Construcción y puesta en marcha |
| - Lanzamiento de proyectos | - Seguridad y Salud |
| - Control de proyectos | - Medio ambiente |

- Ingeniería
- O&M
- Compras y almacén
- Calidad
- Recursos Humanos
- Otros

Este año 2024, ha supuesto un gran avance para la rama de Instalaciones, liderada por Elmya Iberia, en cuanto al desarrollo de su propio sistema de gestión/procedimientos, independizándose así del sistema de gestión de Elmya EPC. Además de la consolidación de la actividad de O&M y de las actividades de Redes y Alta Tensión en Elmya EPC.

Dentro del manual integrado de gestión, se describe la política de calidad, medio ambiente y SST que la dirección ha establecido e implementado. Esta política de gestión es apropiada al propósito y contexto de ELMYA y apoya su dirección estratégica, proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos del SIG, incluye un compromiso de cumplir los requisitos legales y otros aplicables como la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos de ELMYA (sostenible de recursos, mitigación o adaptación al cambio climático entre otros).

Esta política establece lo siguiente:

- Está disponible y se mantiene como información documentada mediante su publicación en las instalaciones de la entidad
- Se ha comunicado, es entendida y se aplica dentro de ELMYA.

El manual integrado de Gestión fue aprobado el 01/12/2017, ha tenido varias revisiones como la realizada el 04/11/2021 por medio de la cual, se modificó información incluida en los Anexos, así como la inclusión de la Política Stop Work, que se explica en apartados posteriores, y como la última revisión del 21/03/2024, para incluir las funciones del servicio de prevención ajeno.

Este manual ha sido diseñado por la entidad, para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001, 14001 y 45001.

Cuenta con un responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y un responsable de calidad.

Entre los principios de la gestión del Sistema Integrado encontramos; el enfoque al cliente, liderazgo, compromiso con las personas, enfoque a proceso, toma de decisiones basadas en la evidencia.

Asimismo, mencionamos que es un manual muy completo dividido por epígrafes en los que se hace un repaso al contexto de la organización, liderazgo, planificación de ELMYA, apoyo en las diferentes tareas, evaluación del desempeño, posibles mejoras dentro de la empresa.

A su vez, los sistemas de gestión se apoyan en dos tipos de procedimientos; los generales y los ejecutivos.

Dentro de los procedimientos generales encontramos los siguientes: desarrollo de negocio, lanzamiento de proyectos o aprovisionamientos entre otros. Cabe mencionar, que todos ellos están sometidos a revisiones espontáneas con fechas de control asociadas.

Por otro lado, cuentan con 52 procedimientos específicos, desarrollados específicamente en el trabajo de obra, y que son actualizados a las condiciones específicas de cada lugar.

5. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

5.1. EL COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Grupo Elmya muestra su compromiso con el respeto y el cuidado del medioambiente, con la apuesta en firme por el empleo de energías renovables y el uso responsable y eficiente de la energía. Para ello, como empresa puntera en el sector de las instalaciones eléctricas, ha basado su crecimiento desde 2010, en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos, tanto dentro como fuera de España. En los tres últimos años, con la introducción en el mercado de las instalaciones de autoconsumo, se materializa el objetivo de contribuir positivamente en la lucha contra el cambio climático, y en los dos últimos años, profundizando en el desarrollo de proyectos de baterías en países como el Reino Unido y Grecia.

Gestión ambiental

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) analiza el panorama mundial dentro de su resumen ejecutivo para las perspectivas energéticas mundiales en 2024. Algunos de los efectos inmediatos de la crisis energética mundial habían comenzado a remitir en 2023, pero el riesgo de nuevas perturbaciones es ahora muy alto dado que la escalada del conflicto en Oriente Medio y la guerra en curso de Rusia en Ucrania ponen de relieve los continuos riesgos para la seguridad energética que enfrenta el mundo.

La Agencia Internacional de la Energía comenta lo siguiente respecto a esta situación:

“La siguiente fase en el camino hacia un sistema energético más seguro y sostenible se desarrollará en un nuevo contexto de mercado energético, marcado por constantes riesgos geopolíticos, pero también por una oferta relativamente abundante de múltiples combustibles y tecnologías”

Agencia Internacional de Energía

La AIE analiza los equilibrios del mercado, vislumbrando un excedente de suministro de petróleo y GNL a partir de 2025 que, junto con un gran exceso de capacidad de fabricación, cada vez más barata, para algunas tecnologías clave de energía limpia, en particular para la energía solar fotovoltaica y las baterías, prepara el escenario para una intensa competencia entre diferentes combustibles y tecnologías.

A este respecto, la Agencia Internacional de la Energía recalca que:

“Esto contribuye a que la capacidad de generación de energía renovable aumente de los 4.250 GW actuales a casi 10.000 GW en 2030 en el marco del programa STEPS (Escenario de Políticas Declaradas)”

Agencia Internacional de Energía

La AIE detalla que, en los últimos cinco años, las adiciones anuales de capacidad solar se cuadruplicaron a 425 GW, pero se prevé que la capacidad de fabricación anual se sextuple a más de 1100 GW, un nivel que, si se despliega en su totalidad, estaría muy cerca de las cantidades necesarias en el Escenario NZE. Existe una historia similar de abundante capacidad de fabricación de baterías de iones de litio.

“El mundo tiene la necesidad y la capacidad de ir mucho más rápido”

Agencia Internacional de Energía

Con los retos definidos por la AIE, el plan estratégico del Grupo Elmya 2024-2030 se desarrolla de manera clara en los pilares anteriormente referenciados; Misión, Visión y Valores de la compañía, por el cual Elmya llegará a ser un referente en la transición energética, con sus tres líneas de negocio que cubren el ciclo completo de descarbonización: Desarrollo, EPC e

Instalaciones Eléctricas, evidenciando su compromiso con el Medio Ambiente, tanto en el desarrollo de sus actividades, como por las políticas y objetivos.

En este ámbito, donde llevamos diez años (ISO 14001 desde 2014) desarrollando una serie de herramientas y organización interna, que sientan las bases del compromiso con el medio ambiente. Destaca como marco central, el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, de Medio Ambiente y de Seguridad y Salud, diseñado para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, respectivamente.

Cabe mencionar que, ELMYA cuenta con las certificaciones pertinentes del cumplimiento de dichas normas internacionales, además de los certificados/acreditaciones a nivel autonómico y estatal, como son el Registro en el Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE de la Huella de Carbono (Alcance 1, 2 y 3 opcional), y la Comunicación de Auditorías Energéticas al Registro Administrativo de Auditorías Energéticas (RAAE) del MITECO en el ejercicio 2024.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de la compañía, se basa en las siguientes premisas:

- La definición de Objetivos y Metas.
- El control y auditorías de cumplimiento de los tres sistemas de gestión.
- El compromiso de cumplimiento de la legislación y reglamentación general, Medioambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- La promoción e impulso de una cultura preventiva para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- La participación y consulta de los trabajadores en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La aplicación de nuestra Política de Gestión Integrada, más la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental, y su correcta implantación, son herramientas que nos permiten controlar y disminuir los riesgos asociados a impactos ambientales adversos.

Dichos impactos ambientales, vienen asociados al incremento de la subcontratación, destacando fundamentalmente la generación de residuos, la limpieza de las zonas de trabajo, los vertidos accidentales por el uso de maquinaria industrial para el movimiento de tierras, y por el consumo de agua para mitigar el efecto nocivo de las emisiones de polvo en el tránsito de vehículos de los proyectos, entre otros.

La existencia de un departamento específico de medio ambiente, que supervisa el cumplimiento de todas las medidas ambientales, confirma la implantación de forma exitosa del Sistema de Gestión Ambiental en todos sus proyectos, planificando, asegurando y controlando que nuestras actividades y servicios, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los mismo, causen el menor impacto posible en el medio ambiente. En este sentido, el departamento de medio ambiente tiene los medios para calcular, verificar y poder reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero y lo refleja, dando un paso más en nuestro compromiso, con la inscripción voluntaria de la compañía en el Registro de Huella de Carbono del Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE) de la Junta de Andalucía.

Las medidas y herramientas del control operacional medioambiental, comienza con la identificación y evaluación de los aspectos ambientales de las actividades o servicios que tengan repercusión en el medio ambiente, con el fin de determinar aquellos que son significativos.

Cada responsable de proyecto, y bajo la supervisión del responsable corporativo, realiza el seguimiento y medición de los principales aspectos ambientales: gestión de residuos, medición de los principales consumos (combustibles, electricidad, agua y papel), así como el seguimiento del cumplimiento de los requisitos legales, permisos y compromisos ambientales.

Para esta labor, en 2024 Grupo Elmya ha destinado una media de cuarenta personas (más de un 30% respecto al año anterior), como recursos dedicados directamente a la prevención de riesgos ambientales, a esto habría que añadir los recursos indirectos que gestionan aspectos ambientales.

La aplicación del principio de precaución y de prevención, se cumple mediante la elaboración del Plan de Medio Ambiente específico para cada proyecto, donde se indica la gestión ambiental que se va a realizar en función de los aspectos ambientales identificados para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente a este Plan de Medio Ambiente.

El correcto desempeño del equipo responsable del área de Medio Ambiente, junto con el compromiso de todo el personal, especialmente el destinado a obra, y contando con el apoyo de la Dirección de la compañía, se ha visto materializado con el mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental, certificado nuevamente desde el 2014, en base a la ISO 14001:2015 por ENAC®. Entre las actividades del desempeño ambiental destacan:

- ✓ Cumplimiento de los compromisos ambientales y medidas compensatorias derivados de los proyectos, de los que son responsabilidad del Grupo Elmya.
- ✓ Cumplimiento de los requisitos legales de aplicación.
- ✓ Fomento de las prácticas de reutilización y reciclado de los residuos.
- ✓ Gestión adecuada de los recursos.

Además, las actividades propias de la gestión ambiental proporcionan información a la Dirección de la compañía, para generar éxito a largo plazo y crear opciones para contribuir al desarrollo sostenible, con medidas encaminadas a:

- La protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos;
- La mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización de ELMYA;
- El apoyo a la organización de ELMYA en el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
- La mejora del desempeño ambiental;
- El control o la influencia sobre la forma en la que ELMYA fabrica, distribuye, consume y lleva a cabo la disposición final de productos o servicios, usando una perspectiva de ciclo de vida que pueda prevenir que los impactos ambientales sean involuntariamente trasladados a otro punto del ciclo de vida;
- El logro de beneficios financieros y operacionales que puedan ser el resultado de implementar alternativas ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de ELMYA en el mercado;
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.

Grupo Elmya garantiza la cobertura de responsabilidad civil medioambiental, en caso de accidente, mediante la disposición de una Póliza de Responsabilidad Civil con un límite de 12 millones de euros por siniestro/año. Además, en cada proyecto tiene su propia póliza, por lo que se amplía la cobertura ante un posible daño ambiental.

Destacando, que no se ha incurrido en ninguna sanción administrativa ambiental significativa en materia de contaminación de suelos, en ningún proyecto en curso, ni finalizado, además no se han recibido amonestaciones o penalizaciones por parte de nuestros clientes, en esta materia.

En conclusión, nuestra meta, es la promoción de acciones y actitudes que persiguen el equilibrio entre el desarrollo de las instalaciones fotovoltaicas, eléctricas y de autoconsumo, el cuidado del entorno y la responsabilidad social, de acuerdo con los valores que definen la compañía y a los principios que rigen el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

 **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Durante el 2024 Grupo Elmya, ha seguido considerando de forma parcial, los "17 *Objetivos de Desarrollo sostenible*" establecidos por las Naciones Unidas en sus actividades, avanzando esta implementación en la última presentación del resumen anual a nuestros empleados.

Contribuimos al desarrollo social de las comunidades, con la contratación de personal local, generando un impacto socioeconómico positivo en la zona donde radican nuestros proyectos. Un volumen importante de nuestros suministradores y proveedores son entidades locales.

Además, nuestro gran pilar para afianzar el desarrollo sostenible es el rechazo rotundo a la corrupción. Grupo Elmya realiza sus actividades fuera de cualquier tipo de corrupción, soborno o prácticas contrarias a la ley, bajo las pautas y políticas que inspira nuestros códigos y políticas reflejados en:

- Código de Ética y Conducta
- Código ético y de Conducta proveedores
- Manual de Prevención y Respuesta ante delitos
- Política Anticorrupción y Antisoborno
- Política de Compliance Penal
- Política para la prevención y actuación frente al acoso laboral.

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Para establecer un modelo de producción y consumo más sostenible, Grupo Elmya identifica la generación de residuos, como el principal aspecto ambiental para tener en cuenta en el desarrollo de nuestra actividad.

En cada proyecto, se elabora el Plan de gestión de residuos, actualizado a la última legislación vigente en materia de residuos y suelos contaminados para una economía circular. El objetivo de este plan es reflejar, cómo se llevarán a cabo las obligaciones que incumben a la compañía como productora y poseedora de los residuos, con el fin de gestionar la producción y la gestión de los mismos, y fomentar su prevención, reutilización y reciclado, así como el adecuado tratamiento de eliminación por gestores autorizados.

ELMYA tiene un listado con todos los gestores que están autorizados, así como la localización de los mismos e identificados por tipos de residuos.

En el proceso de nuestra actividad en el desarrollo de plantas fotovoltaicas, se generan principalmente:

- ✓ **Residuos no peligrosos**, provenientes de los envases de los suministros, restos sobrantes de materiales, productos que no se pueden reciclar, reutilizar o valorar, y los residuos generados en site camp. Todos se segregan en origen y se retiran por gestores autorizados. Para una mayor eficiencia y sostenibilidad se controla las salidas

con los archivos cronológicos de residuos, y se valora la reutilización (ej. guardar pales en buen estado para el transporte) y el reciclaje (ej. fabricación de señalética en obra con maderas)

- ✓ **Residuos peligrosos**, fundamentalmente derivados de los envases de pinturas, aerosoles, garrafas de combustibles, trapos, brochas, tierras contaminadas... Todos se almacenan no más de 6 meses, separadamente según su tipo, en bidones cerrados e identificados según la normativa vigente, su retirada y gestión debe ser realizada por gestores autorizados. Se controla las entradas y salidas con los archivos cronológicos de residuos para luego volcar esa información en la memoria anual de productor, y se valora estudio de minimización en caso de cantidades elevadas

Ambos generan una serie de impactos sobre la contaminación del suelo y agua, que se controlan manteniendo las medidas implantadas en el Plan de gestión de residuos, entre las que destacan la designación de zonas de acopio fuera de zonas protegidas y cauces, almacenamiento en contenedores y segregación en origen.

- ✓ **Emisiones de partículas y polvo**, generadas por la circulación y empleo de materiales pulverulentos. Se evitan con medidas mitigadoras (riesgos frecuentes, camiones entoldados, circulación por viales permitidos, velocidad limitada a 20 km/h...)
- ✓ **Emisiones de gases procedentes de la combustión** de vehículos y maquinaria, se minimizan limitando su duración en un 90% respecto de la obra. Además, se controla que toda maquinaria y vehículos que accedan a obra, posean todos los controles normativos en vigor (ITV, Certificado CE, planes de mantenimiento, etc.), y check list diarios.

En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), los aspectos significativos para tener en cuenta son sobre todo la generación de residuos de equipos eléctricos, electrónicos, como son ordenadores, ratones, teclados, monitores, además de pilas, tóner.. debido fundamentalmente al incremento de personal. Dado que su impacto ambiental asociado es la contaminación del suelo y agua, éstos se gestionan con empresas autorizadas y los equipos que pueden seguir utilizándose se donan a entidades colaboradoras.

En el año 2024, solo en oficina, se generan sobre todo residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, que debido a que son tratados como residuos peligrosos por contener materiales contaminantes, son retirados por la organización Ecoasimelec y Recylec, que a través de empresas y gestores autorizados, conseguimos:

- Gestionar el residuo de forma respetuosa con el medio ambiente, ya que pueden contener materiales potencialmente peligrosos, que en caso de depositarse fuera de control pueden contaminar el entorno.
- Proporcionar materias primas secundarias válidas para fabricar nuevos equipos porque están fabricados con materiales valiosos, evitando así el uso de recursos naturales.
- Evitar la sobreacumulación de residuos en los vertederos, ya que el reciclaje de estos equipos se traduce directamente en una notable reducción de la contaminación de los suelos y en la existencia de menos suelos destinados a vertederos.

Gracias a esta correcta gestión, se han retirado cerca de 50 kilogramos de RAEEs generados en la oficina, prácticamente la mitad respecto con el año anterior mejorando la tasa de reutilización y reciclaje desde origen.

Todas estas medidas de control, tanto a nivel de proyecto como en centro de trabajo estable, llevan un seguimiento de forma periódica a través de tablas referenciadas en los procedimientos ambientales, donde se refleja dicha información a continuación resumida, de forma que podemos observar un incremento de generación de residuos, pero también un incremento en su porcentaje de residuos que son reciclados, o bien recuperados:

Relacion de residuos que se recuperan y/o reciclan



| TOTAL RESIDUOS GENERADOS | AÑO 2022 | AÑO 2023 | AÑO 2024 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| RESIDUOS DE LA SILVICULTURA (Tds) | 32,94 | 10,36 | 12,38 |
| RESIDUOS PELIGROSOS (Tds) | 2,99 | 3,51 | 2,68 |
| RESIDUOS SOLIDOS URBANOS (Tds) | 242,10 | 353,02 | 326,25 |
| RESIDUOS DE CONSTRUCCION Y DEMOLICION (Tds) | 774,91 | 878,19 | 1.672,46 |
| SON RECICLADOS Y/O RECUPERADOS | 68,98% | 71,62% | 81,43% |

El ejercicio 2024 destaca por la gran generación de residuos respecto a los dos años anteriores, debido en parte a la construcción de siete plantas fotovoltaicas, sumando un total de aproximadamente 450 MWp como la planta PFV Caparacena, que supone uno de los mayores proyectos de la compañía (160 MW) y a la construcción de tres subestaciones eléctricas, San Fernando, Valcasado y Solar Airport, que ocasionan muchos residuos procedentes sobre todo de los embalajes de los grandes equipos instalados.

A pesar del aumento de residuos, destaca el gran porcentaje de reciclado/recuperación de éstos, se eleva al 81,43%, y a la disminución de residuos peligrosos, que revela un gran trabajo por parte del equipo de obra en la gestión de los incidentes ambientales, y en el gran ejercicio de segregación de los residuos en origen que facilita su reciclado/recuperación.

En este sentido, de forma anual, antes de cada 1 de marzo, y en cumplimiento con la vigente ley en materia de residuos, se realiza la memoria anual de pequeño productor de residuos peligrosos ante las administraciones públicas. En 2024, se ha declarado en cada la CCAA de Andalucía 1.175 kg y en la CCAA de Extremadura 1.495 kg de residuos peligrosos, aunque en este último caso, no se ha realizado presentación formal al no ser obligatoria en esta Comunidad.

Uso sostenible de los recursos

Grupo Elmya es consciente de la importancia de hacer un uso responsable de los recursos naturales. Es por ello, que al realizar la identificación y evaluación de aspectos ambientales, obtenemos una información muy valiosa, para poder establecer un modelo de producción y consumo más sostenible.

En el caso del desarrollo de los proyectos, los consumos ligados al agotamiento de recursos naturales y materias primas, son básicamente el agua y el combustible. Para evaluar su impacto ambiental, se lleva a cabo el seguimiento de los datos obtenidos, implementando las siguientes medidas:

- ✓ **Consumo de agua**, dado que las implantaciones de las plantas fotovoltaicas están lejos de núcleos urbanos o urbanizables, no existe la posibilidad de conexión a la red pública de aguas, se realizan las captaciones de agua de puntos debidamente autorizados, y con un registro del volumen concedido que nunca debe ser sobrepasado. En los casos en los que se permita, se prioriza el empleo de la red pública de agua local. Siempre se valora el empleo de medidas de almacenamiento de agua de lluvia, además de llevar un registro de control del consumo, diferenciando agua de uso sanitario, riego y otras actividades. En cualquier caso, se limitan los volúmenes de agua.
- ✓ **Consumo de combustible**, derivado de la existencia de vehículos, maquinaria, e incluso grupos electrógenos que dan servicio de electricidad a las casetas y otros. Para una mayor eficacia y sostenibilidad, se valora el uso de otras fuentes de energía renovables (biocombustibles o gas natural) u otros tipos de vehículos (p.ej. híbridos), además de llevar un registro de control de este consumo.

En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), no se obtienen aspectos significativos a tener en cuenta. No obstante, se realiza también, el seguimiento y medición de los consumos de agua, electricidad, papel y combustible para evaluar su impacto asociado al agotamiento de los recursos naturales y materias primas. Como mejora ambiental, este año se ha emprendido la iniciativa del uso de papel reciclado, aparte de seguir con las buenas prácticas ambientales.

En este año 2024, al igual que el ejercicio anterior se sigue llevando a cabo el inventario de equipos de refrigeración, para la medición y seguimiento de los gases fluorados de efecto invernadero, tan perjudiciales para el medio ambiente también de las plantas en O&M. Con esta medida se pretende llevar a cabo el registro de control de fugas que determina la ley específica en esta materia.

A continuación, se detalla el cuadro de indicadores de consumos significativos y emisiones de GEI:

| TOTAL INDICADORES AMBIENTALES | AÑO 2022 | AÑO 2023 | AÑO 2024 |
|--|-----------|----------|----------|
| CONSUMO DE AGUA (M3) | 16.969,28 | 8.793,48 | 5.039,29 |
| CONSUMO DE COMBUSTIBLE (MWH) | 2.960,60 | 1.979,73 | 1.797,29 |
| INTENSIDAD ENERGÉTICA (MWH/FACTURACIÓN) | 0,00003 | 0,00001 | 0,00001 |
| EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO POR CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA (Td CO2 equivalente) | 769,45 | 889,68 | 602,12 * |

- Nota: En 2024 sólo calculados para Alcances 1 y 2, pendiente Alcance 3.

La comparativa en cuanto a consumos y emisiones respecto de los dos años anteriores es bastante positiva y alentadora.

Alrededor de un 40% de reducción en el consumo de agua, sobre todo originada por las lluvias en todo el territorio nacional, que facilitan la humectación de los caminos y evade del riego de estos para evitar las emisiones de polvo. También la entrada de muchas de las plantas en fase de O&M origina una disminución en el consumo de agua, ya que el agua que se emplea es solo para la limpieza de módulos, y ésta está bastante controlada.

Además, baja ligeramente el consumo de combustibles, casi el 10% debido en parte a la localización de gran parte de la actividad, como ocurre en PFV Caparacena, en un solo emplazamiento, y al aumento de contratación de personal local.

Cambio climático

En cierto modo, las emisiones producidas por la actividad constructiva del Grupo Elmya, se ven compensadas y mitigadas por el propio beneficio que genera las instalaciones fotovoltaicas y de autoconsumo.

Aun así, hay ciertas actividades que, en el desarrollo de nuestra actividad, se materializan con las emisiones asociadas al consumo de combustibles y energía. Con objeto de minimizar dichas emisiones, Grupo Elmya realiza anualmente desde 2020, los cálculos para la huella de carbono.

Teniendo en cuenta el Alcance 1 (Consumo de combustibles) y el Alcance 2 (Consumo de energía de los centros estables) se identifican los objetivos, que arrojan una gran oportunidad de minimizar nuestra huella ambiental.

Desde el departamento de QHSE, se lanzan circulares medioambientales en pro de la concienciación del uso eficiente de los recursos, que favorece la reducción del consumo de energía, además de un consumo más eficiente de agua y papel, así como una gestión adecuada de los residuos generados en la compañía.

Se efectúan comunicaciones programadas, con datos de interés para nuestros empleados, y campañas medioambientales, en las que puedan participar.

También se fomenta el estilo de vida saludable, en este punto estamos en proceso de registro como empresa saludable, según el acuerdo de adhesión a la Declaración de Luxemburgo.

Como empresa concienciada con la sostenibilidad y el medio ambiente, y desde el propio departamento de QHSE, en 2024 se ha realizado diversas campañas, con el apoyo siempre de la Dirección de la compañía. Para conmemorar el Día de la Tierra, el 22 de abril, se realizaron actividades sociales en los distintos proyectos reforestando en zonas aledañas a las obras, con participación de staff de obra y personal de oficina.

A su vez, en los días previos al Día del Reciclaje se realizó un concurso de creatividad entre los empleados de la compañía, animándolos a realizar manualidades o proyectos empleando materiales usados, entregándose el mismo día 17 de mayo, un simpático huerto urbano como premio a las tres mejores propuestas.

Otra información medioambiental relevante.

En lo relativo a la protección por la biodiversidad, ELMYA no ha considerado este aspecto material dado su bajo impacto por la actividad que desarrolla.

Información requerida por el Reglamento de Taxonomía europeo.

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea adoptaron el año 2020 el Reglamento (UE) 2020/852 de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, y por el que se modificaba el Reglamento (UE) 2019/2088.

En dicha norma que resulta de directa aplicación a las empresas obligadas a publicar información no financiera, se recoge en su artículo 8 nuevos requisitos de información a publicar en los estados de información no financiera, concretamente, la siguiente:

- la proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9, siendo ésta la siguiente:

| Descripción de la actividad | C.N.A.E. | Cifra de negocios | Porcentaje respecto al total |
|-----------------------------|----------|--------------------|------------------------------|
| | | Ejercicio 2024 | Ejercicio 2024 |
| Instalaciones eléctricas | 4321 | 110.348.106 | 98% |
| Desarrollo | 8431 | 2.093.287 | 2% |
| TOTAL | | 112.441.393 | 100,00% |

5.2. EL COMPROMISO EN MATERIA SOCIAL Y CON NUESTRO PERSONAL

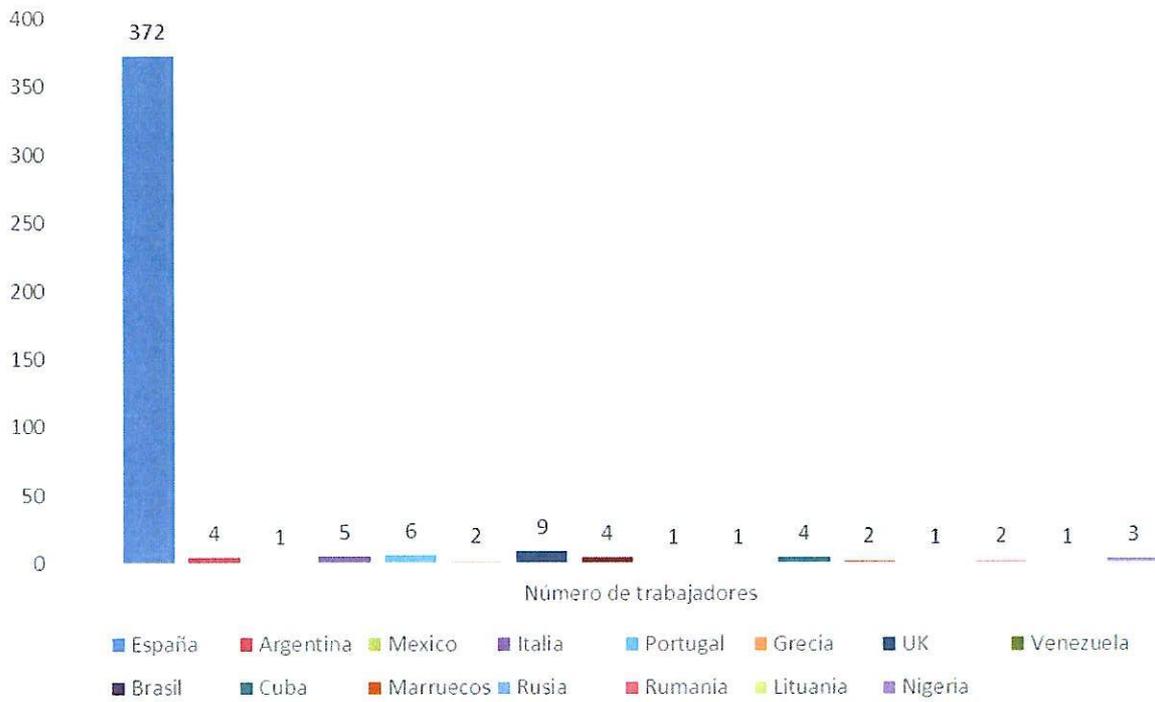
Empleo

El año 2024 ha sido un periodo clave para la consolidación de la plantilla en el Grupo Elmya. Este año, hemos registrado un ligero incremento en el número de empleados directos en toda la compañía, fortaleciendo nuestra posición como un lugar ideal para el crecimiento profesional en un entorno laboral de alta Calidad y como una empresa referente en el sector a nivel nacional. Al colaborar con profesionales altamente capacitados, nuestros empleados tienen la oportunidad de avanzar tanto en el ámbito personal como en el profesional, alineando sus metas con los objetivos estratégicos de la empresa.

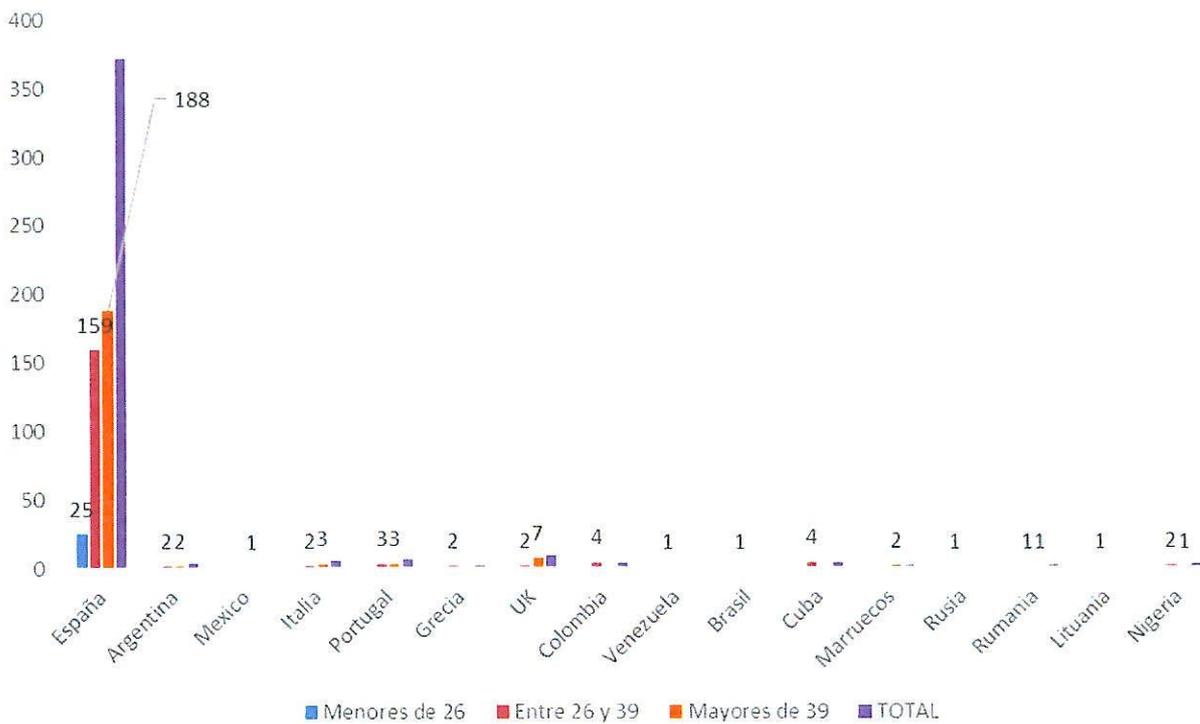
En este proceso de consolidación y ajuste a los nuevos desafíos de la empresa, mantenemos nuestra firme apuesta por las personas como el principal motor de nuestro progreso, con la previsión de incrementar considerablemente nuestra plantilla, tanto en el área estructural como en la de obra, durante el año 2025.

Al cerrar el año 2024, contamos con un total de 418 empleados, lo cual supone un incremento del 4,25% de nuestra plantilla respecto al cierre del año 2023. La distribución de estos trabajadores es la siguiente:

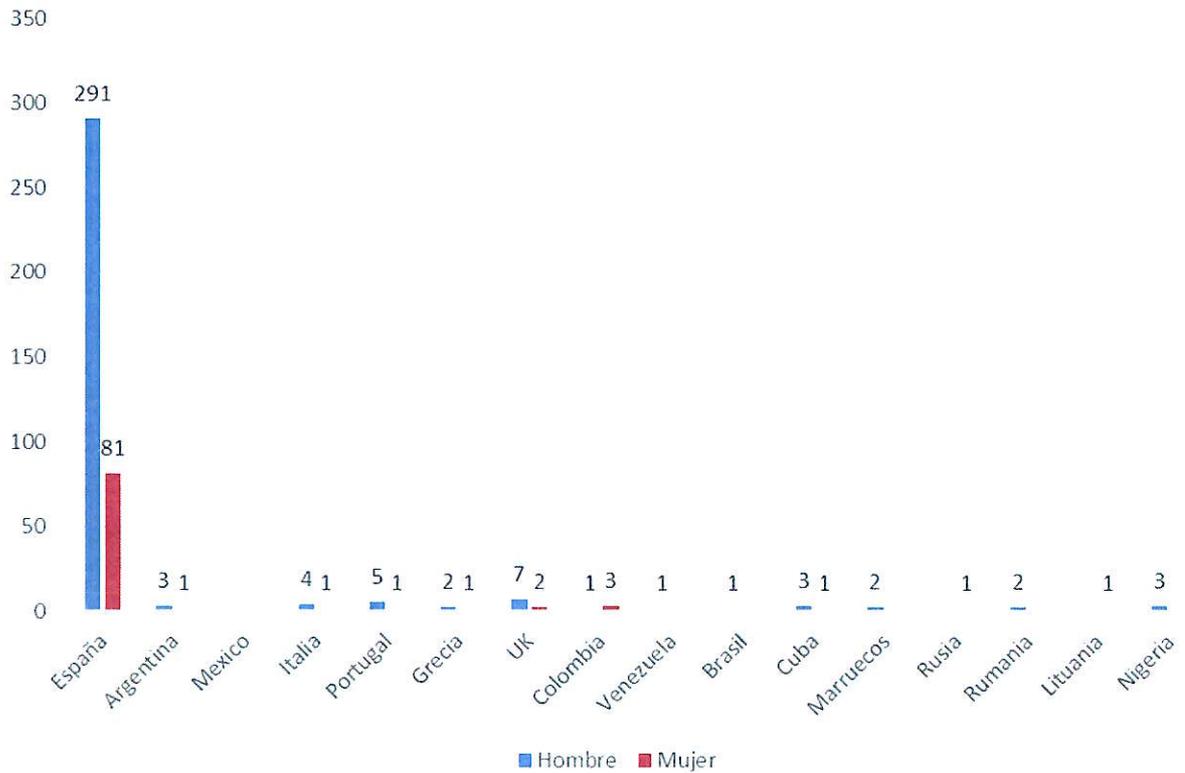
Distribucion de empleados por países



Distribución de empleados por edad

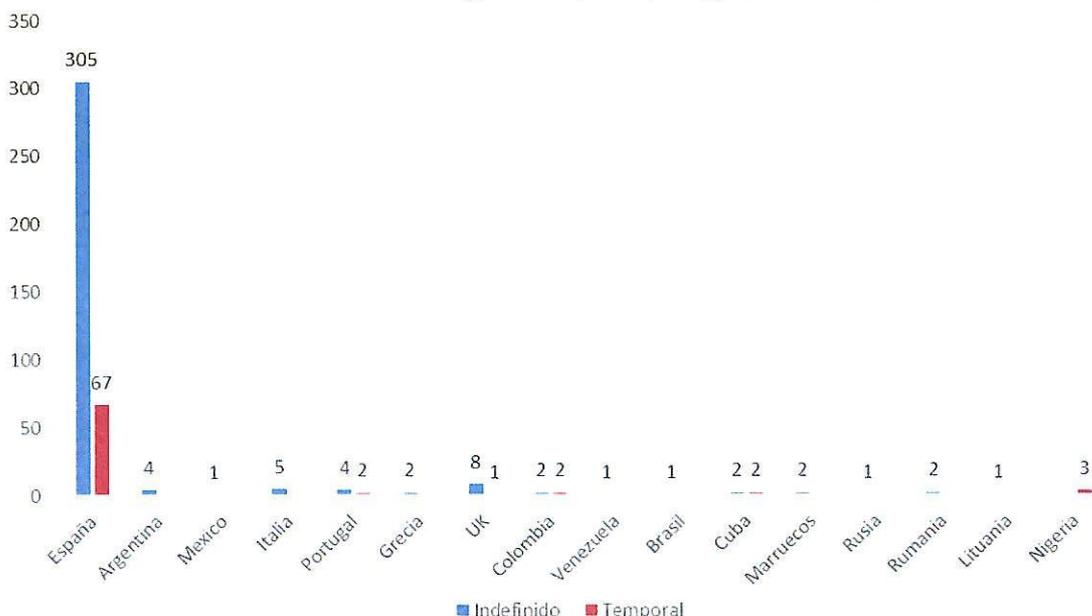


Distribución de empleados por sexo



En relación con esta gráfica, es importante resaltar que, en el sector de la construcción, el cual constituye la actividad principal de la empresa, la desigualdad de género sigue siendo evidente, especialmente en trabajos de obra como los desempeñados por electricistas, montadores mecánicos e ingenieros. Esta brecha se debe principalmente a un desbalance entre la oferta y la demanda, lo que resulta en una presencia significativamente menor de mujeres en estos puestos en comparación con los hombres. Por el contrario, en los puestos administrativos dentro de la sede de la compañía, se observa una mayor equidad de género. Esto indica que las oportunidades en estos roles son más accesibles para ambos sexos, mientras que en los trabajos de obra aún persisten barreras culturales y de acceso que dificultan la participación femenina.

Distribución de empleados por tipología de contrato



Política retributiva

En relación con la política de compensación retributiva de Elmya, estamos plenamente comprometidos con la igualdad salarial, asegurando que no existan diferencias basadas en el género de los empleados en todos los países y áreas en los que operamos.

A continuación, presentamos las remuneraciones medias y su desglose por género y categoría profesional:

| | Directivos | Mandos | Ingenieros | Encargados | Office Support | Operarios |
|-----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|---------------|
| HOMBRES | 75.300,00 € | 58.027,30 € | 40.740,79 € | 38.145,05 € | 25.356,35 € | 14.760,78 € |
| MUJERES | 80.270,00 € | 59.503,74 € | 38.552,53 € | 32.326,06 € | 24.531,20 € | 12.287,35 € |
| % Brecha | -6,19% | -2,48% | 5,68% | 18,00% | 3,36% | 20,13% |

Remuneraciones del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración, el principal órgano de dirección, está integrado por cuatro miembros. A lo largo del año 2024, estos integrantes han percibido una retribución. En promedio, la remuneración del Consejo de Administración asciende a 160.000 euros.

Personal discapacitado.

En el Grupo Elmya, estamos firmemente comprometidos con la inclusión de trabajadores con discapacidad. Priorizamos la contratación de candidatos con discapacidad en roles adecuados, con el objetivo de incrementar su representación en nuestra organización, en cumplimiento de la legislación vigente y nuestro compromiso social.

En 2024, contamos con un total de cuatro empleados con certificado de discapacidad reconocida, lo que supone un 50% de aumento en este aspecto respecto al año 2023. Sin embargo, al no alcanzar la cuota de reserva del 2% establecida para personas con discapacidad, hemos asumido el compromiso de implementar medidas a corto plazo que nos permitan aumentar estas contrataciones y cumplir con este requisito legal.

Asimismo, promovemos la subcontratación de servicios auxiliares, como la limpieza, a través de empresas como ISS Facility Services, que comparten nuestra política de inclusión laboral.

Organización del trabajo

Organización del trabajo. Convenios colectivos.

Teniendo en cuenta la variedad de funciones dentro del Grupo Elmya, se establecen diferentes horarios laborales según las exigencias operativas. No obstante, en todos los casos y sin importar el país en el que se desempeñen, garantizamos que nuestros empleados cumplan con las horas de trabajo estipuladas por la legislación vigente y el convenio colectivo correspondiente.

En cuanto a la organización del tiempo de trabajo, se diferencian los horarios del personal de oficina, el de instalaciones eléctricas y el de proyectos fotovoltaicos. Habitualmente, la jornada laboral se extiende de lunes a viernes, con turnos de mañana y tarde, incluyendo una pausa de una hora para el almuerzo. Los viernes, siempre que sea compatible con las necesidades de la empresa, la jornada se limita a la mañana.

Para garantizar un control preciso del tiempo trabajado, hemos implementado un sistema de registro mediante tarjetas de acceso y hemos creado una aplicación propia de registro de jornada, que permite a los empleados fichar sus entradas y salidas mediante su ordenador o dispositivo móvil desde cualquier lugar, tanto desde obra como desde oficina. Además, con el objetivo de fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal, ofrecemos la posibilidad de teletrabajar dos días a la semana para el personal de oficina.

Durante los meses de julio y agosto, ajustamos la jornada laboral a un formato más intensivo, conforme a lo establecido en el convenio. Este calendario es accesible para todo el equipo, asegurando transparencia y disponibilidad de la información.

En España, el personal del Grupo Elmya se rige por el Convenio Colectivo de las Industrias Siderometalúrgicas de las provincias en las que operamos, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente. De la misma manera, los empleados que desempeñan sus funciones en otros países están sujetos a las leyes laborales locales.

Absentismo.

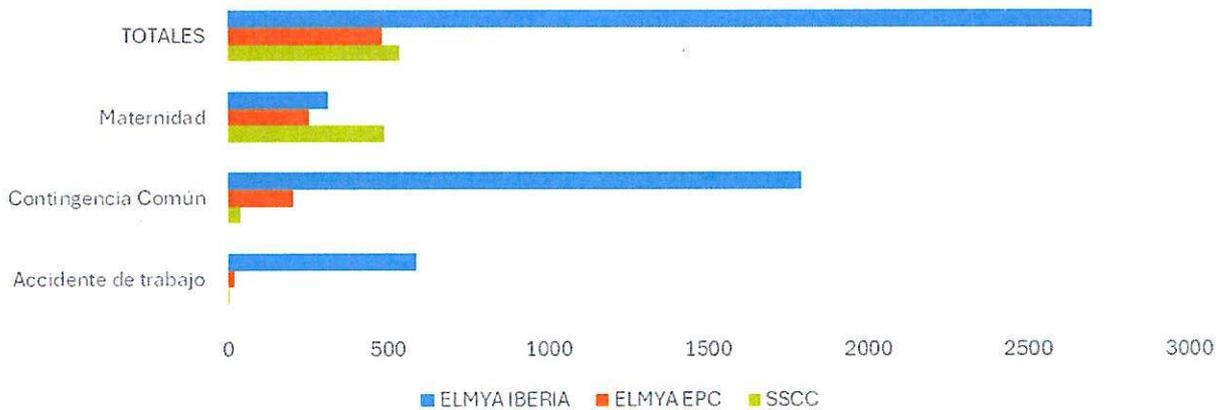
El absentismo es un indicador que muestra el nivel de satisfacción y desempeño, o el grado de conciliación de nuestros empleados con la compañía. Pero es la ubicación de nuestros proyectos, lo que más nos preocupa, ya son en los desplazamientos donde más accidentes in itinere pueden ocurrir, además del riesgo del propio trabajo.

Consideramos absentismo a la ausencia de puesto de trabajo por permisos por maternidad / paternidad, contingencia común, o profesional. En este último caso, ya fuese accidente o enfermedad, sin baja y con baja, además de los accidentes in itinere. En la gráfica siguiente se muestran el número de días de absentismo por tipo de contingencia y línea de negocio, separadas en tres ramas:

- Elmya Iberia y Elmya EPC para los casos de obras y proyectos, y
- SSCC correspondiente a todas las sociedades que prestan servicio desde los servicios centrales.

En 2024 no han existido bajas por enfermedad profesional.

Días de Absentismo por contingencia y línea de negocio



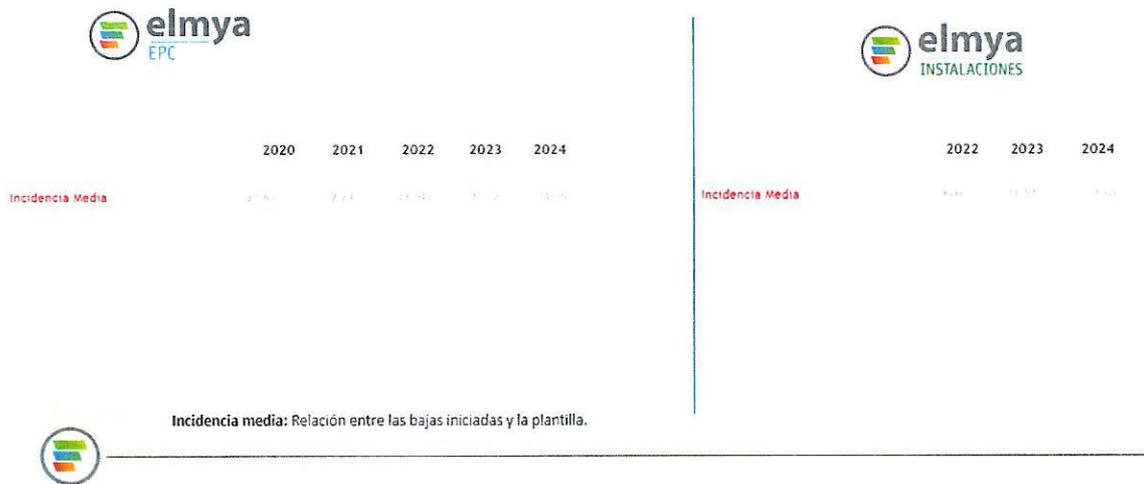
Se puede observar cómo en SSCC no hay accidentes de trabajo, salvo uno in itinere, y cómo en proyectos EPC y obras de instalaciones es donde están la mayor parte de jornadas perdidas por accidentes laborales, dado que es donde mayor riesgo existe.

Comparando con el año anterior, el 2024 cierra con un total 3.726 jornadas perdidas, incrementando 19,8% más respecto al año anterior.

Los días perdidos por contingencias comunes y maternidades / paternidades elevan el número a 802 días, no obstante, como dato a destacar, las jornadas perdidas por accidentes de trabajo descienden 64 días respecto al 2023.

A continuación, detallamos una comparativa con el resto de las organizaciones del sector, lanzada por la mutua de accidentes Fremap:

Evolución de la incidencia Media



Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

El compromiso de Grupo Elmya, en materia de prevención de riesgos laborales se transmite a los distintos grupos de interés a través de las políticas de H&S y del propio sistema de gestión basado en la norma ISO 45001: 2018, recientemente certificada.

Nuestro sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo comienza por la prevención, basándose en la identificación y planificación previa de las actividades que puedan tener un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.

La modalidad organizativa de nuestra compañía, que venía siendo externalizada mediante la concertación de un Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades, se transformará para la sociedad Elmya EPC, el próximo 2025, en Servicio de Prevención Propio para las especialidades técnicas, seguridad en el trabajo, ergonomía y psicología, higiene industrial, manteniendo la vigilancia de la salud en un servicio de prevención con medicina en el trabajo.

Para el resto de las sociedades se mantiene el SPA, que es la organización que realiza las evaluaciones de riesgo por puesto de trabajo, las formaciones en prevención de riesgos laborales según el artículo 19 de la LPRL, por puesto de trabajo, asistencia técnica, etc.

No obstante, además disponemos de recursos propios a través de nuestro departamento de HSE, que constituye una unidad organizativa integrada dentro de la dirección del grupo y con dependencia directa de la gerencia de la compañía.

En los proyectos fotovoltaicos, además se cuenta con un equipo de Seguridad, Salud y Medio ambiente.

Cuentan con personal formado y cualificado para realizar las tareas de prevención a un alto nivel, junto con los comités de seguridad y salud. Y en cada proyecto, existe un responsable de HSE, técnicos HSE, y recursos preventivos designados.

Para cada obra se elabora el Plan de Seguridad y Salud, y se dotan a todos los trabajadores de los equipos de protección individual adecuados para la tarea que deban ejecutar. Éstos además recibirán la formación y competencias necesarias para realizar su actividad con seguridad. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente al Plan de Seguridad y Salud del proyecto.

Nuestra política Stop Work, ampara a cualquier trabajador con el derecho a paralizar un trabajo, si considera que no es seguro llevarlo a cabo, con el compromiso de la compañía a no adoptar repercusiones. Esta política se recoge dentro del manual integrado de gestión, y durante el ejercicio 2024 se suspendieron los trabajos de mantenimiento en las plantas fotovoltaicas de Fraile y Portachuelo, siguiendo las directrices de la política de Stop Work de la empresa, debido a las condiciones climatológicas adversas acaecidas a principios de octubre.

En el año 2024, se ha continuado con la implantación del sistema de inspecciones mediante una aplicación, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud, y procedimientos de trabajo en los trabajos de obra, a través de check lists específicos. El objetivo de esta aplicación es cumplir con el artículo 14.2 de la Ley 31/1995, de PRL, en cuando al deber de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores por parte del empresario. Se trata de una medida para la integración de la actividad preventiva en la empresa.

Este procedimiento abarca a toda la plantilla de la sociedad, teniendo en cuenta que las acciones preventivas deben ser transversales e implicar a todos los puestos de trabajo y áreas de producción.

El cumplimiento de inspecciones realizadas por nuestro personal de Elmya SA en las plantas fotovoltaicas, Proyectos EPC, se ha logrado en base a 1.126 inspecciones de seguridad y salud y medio ambiente, un 38% más que el año anterior y superando el objetivo del 80%, con un porcentaje total del 110,16. En el caso de proyectos en O&M, la implantación ha cumplido la planificación, desde que en marzo del 2024 se hizo obligatorio su empleo y se llegan a las 147 inspecciones, con la media de personal existente supone que cada trabajador ha realizado 3 inspecciones mensuales.

En Elmya Iberia, la programación de inspecciones se hará obligatoria en 2025, pero desde agosto de 2024, la implantación ha llegado a todos los jefes de obra y jefes de equipo, realizando formaciones presenciales y a distancia de la APP llegando a realizarse 37 inspecciones.

De todas las inspecciones realizadas, se analizan sus resultados, para permitir acciones preventivas y/o correctivas en caso de desviaciones, y evitar los riesgos de causar un accidente o incidente. Estas inspecciones son los datos base para la Piramide Bird.

Accidentalidad.

Los índices de siniestralidad muestran una relación clara entre el número de accidentes y la cantidad de horas de empleados expuestos al riesgo. Es un indicador concreto que representa el número de accidentes con baja acaecidos por cada millón de horas hombre.

Respecto a la accidentalidad en 2024 se han producido nueve accidentes con baja, catalogados como leves, de personal propio, de los cuales siete de ellos ocurridos en obras de instalaciones pertenecientes a Elmya Iberia y dos en proyectos de fotovoltaica pertenecientes a Elmya EPC.

A pesar de estos números los índices de siniestralidad cumplen con los objetivos marcados para cada línea de negocio, y se plantea una reducción de un 5% en cada uno de ellos para 2025, marcando así unos límites muy por debajo de la media del sector.

En esta línea, como el año anterior, se ha continuado con la campaña de líneas rojas, como documento a difundir en cada proyecto, por el cual se hace hincapié en varios puntos fundamentales para nuestro éxito en el campo de la seguridad y salud en el trabajo. Además, se han realizado diversas campañas, y safety alerts, abarcando temas como seguridad vial, estrés térmico, empresa saludable, riesgo eléctrico, consumo de alcohol y drogas en el trabajo, duerme bien trabaja seguro,...

En el año 2024, en Elmya EPC se ha seguido trabajando en la Pirámide de Bird* (que refleja gráficamente que tras un accidente fatal subyacen alertas previas), observando a través de las investigaciones de los reportes recibidos, tanto de los accidentes como de los incidentes, y de las observaciones detectadas en las inspecciones realizadas, con el fin de prevenir accidentes más graves.

*Nota: Teoría de Bird: por cada 10 casos de accidentes con baja, se producen unos 600 incidentes sin daños.

Contabilizando los Near Miss recibidos (gracias a la campaña del año anterior), las acciones derivadas de actos inseguros, las amonestaciones a trabajadores por incumplimientos, y las No Conformidades detectadas, alcanzan una media 33,9%, es decir, cada tres inspecciones se detecta un hallazgo en materia de seguridad. Estos datos reflejan que las medidas preventivas funcionan ya que estamos por debajo de las estadísticas en cuanto a accidentes de acuerdo con la Teoría de Bird.

Acciones sociales.

Elmya es una compañía comprometida con su responsabilidad como parte activa de la sociedad. Una determinación que conforma uno de los valores fundacionales de la empresa y que, como tal, trasciende el tiempo, manteniendo su vigencia hoy día. Esto se traduce en un plan de acciones solidarias con las que la empresa mantiene un fuerte compromiso y que hacen valer su misión, esto es, mejorar la vida de las personas.

De esta forma, es habitual nuestra colaboración con entidades como el Banco de Alimentos de Sevilla y nuestra disposición para ayudar a otras instituciones, como la Residencia de Hermanas de los Pobres de Luis Montoto, cuando lo necesitan. Además, organizamos actividades para promover la responsabilidad social entre nuestra plantilla, como nuestro concurso anual solidario del Chaleco Navideño Más Original. En este evento, todos los empleados de Elmya pueden participar vistiendo un chaleco navideño y compitiendo por el premio al diseño más original. El ganador tiene la oportunidad de elegir una organización sin ánimo de lucro a la que la compañía realiza una donación económica en su nombre. Otra de las iniciativas de Elmya, en promoción de la solidaridad, es la alta participación de su plantilla en los planes de donación de sangre que se organizan de forma periódica. Por otro lado, la entidad realizó una campaña de sensibilización contra el cáncer de mamá, tanto en oficina y obras, así como en sus redes sociales, con una donación económica, así como con la compra de bolígrafos solidarios a la Asociación de Mujeres con Cáncer de Mama de Sevilla -AMAMA- de forma que todos los beneficios revirtieron en la comunidad de la que Elmya forma parte.

Igualmente, este año, Elmya ha querido implicarse en una acción de amplio calado solidario. De esta forma, la empresa se convirtió en patrocinador principal de 'El Sueño de Cristian', un joven sevillano con diversidad funcional, que cumplió el reto de su vida al participar por primera vez en la Maratón de Nueva York. Él fue el capitán de un equipo que fue un ejemplo de solidaridad, inclusión y amor por el deporte y del que formaron parte Antonio Manuel Jurado y Miguel Ángel Quintas, dos corredores que colaboran con la asociación sin ánimo de lucro Carros de Fuego de Sevilla, que promueve la actividad deportiva entre jóvenes con diversidad funcional.

Por último, con el fin de rendir honor a la filosofía de Elmya y coincidiendo con el primer aniversario del fallecimiento de nuestro fundador, lanzamos con mucha ilusión la convocatoria del I Premio José María Piñar Parias. El objetivo de este galardón es reconocer proyectos solidarios concretos con los que los empleados que conforman el equipo Elmya, se sientan implicados o bien que consideren que merecen ser apoyados por su impacto positivo en la comunidad. Con ello, desde la compañía se buscan proyectos cuya influencia sea significativa y sólida, y se valora además que sean innovadores, creativos y originales. En esta ocasión, el galardón fue a parar al Proyecto solidario Curasana, de la ONG Mamás en Acción, cuyo objetivo es atender las carencias afectivas de los niños que no tienen padres o no pueden vivir con ellos, a través del acompañamiento hospitalario de estos menores para evitar que haya niños solos, sin acompañamiento, en los hospitales durante sus ingresos en centros sanitarios.

Formación

En Elmya, consideramos la formación un pilar clave para el crecimiento de nuestros trabajadores. Creemos que brindarles oportunidades de aprendizaje y desarrollo no solo impulsa su motivación y compromiso, sino que también los alinea con los objetivos de la empresa.

Nuestro plan de formación se basa en un análisis anual de necesidades formativas, integrado en la Evaluación del Desempeño. En este proceso, los responsables identifican áreas de mejora y oportunidades de desarrollo para sus equipos.

Tres pilares fundamentales sustentan nuestra estrategia de formación:

- La capacitación en idiomas, que acerca a nuestros trabajadores a la visión de una Elmya orientada a proyectos internacionales.
- Las formaciones recomendadas por el departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), esenciales para garantizar la seguridad y el bienestar en el entorno de trabajo.

- La especialización técnica, nuestra apuesta por contar con los mejores profesionales en cada área.

En 2024, hemos invertido un total de 123.108,96 euros en formación, lo que se traduce en 9.871 horas de aprendizaje para nuestros empleados. Además, el 64% de esta inversión se ha destinado a la mejora continua mediante formaciones específicas y cursos de idiomas, reafirmando nuestro compromiso con el futuro.

En lo que respecta a horas y coste de formación en el año 2024 la distribución sería la siguiente:

| Grupos profesionales | Total de horas | Coste |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------|
| Ingenieros y Licenciados | 5.716,00 | 75.112,60 € |
| Intermedios y Directivos | 1.090,00 | 21.195,29 € |
| Operarios | 3.065,00 | 26.801,07 € |
| Total general | 9.871,00 | 123.108,96 € |

Igualdad

El compromiso de ELMYA con la sostenibilidad se refleja claramente en su dedicación a la igualdad y la no discriminación dentro de su equipo de trabajo.

Este principio está en consonancia con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, que exige a las empresas garantizar la equidad en el trato y las oportunidades laborales, además de implementar medidas para prevenir cualquier tipo de discriminación.

Actualmente, mujeres ocupan diversos cargos de responsabilidad en ELMYA, tanto en niveles intermedios como en puestos directivos, formando una parte esencial del equipo estratégico de la empresa.

Para aquellas organizaciones con más de 250 empleados, es obligatorio desarrollar planes específicos de igualdad. En este contexto, ELMYA se encuentra en proceso de negociación con los representantes sociales para poner en marcha su plan de igualdad en este año 2025, con el objetivo de sensibilizar a su personal sobre la relevancia de la equidad de género y de oportunidades en todos los niveles de la compañía.

Atracción y fidelización del talento

Uno de los principales objetivos de nuestra compañía es atraer y fidelizar el talento, consolidándonos como una opción laboral atractiva para profesionales que buscan impulsar su carrera. En Elmya, desarrollamos e implementamos estrategias efectivas para atraer a los mejores profesionales y, una vez dentro de la organización, fomentar su crecimiento y compromiso a largo plazo.

Actualmente, contamos con un equipo de seis técnicos de selección y una responsable de área, todos plenamente alineados con la visión, misión y valores de la compañía.

Entre nuestras iniciativas para la atracción de talento, destacamos:

Programa Enchúfale: Se trata de un programa de referencia interna en el que, de manera mensual, se publican las vacantes disponibles dentro de la empresa. A través de esta iniciativa, recibimos candidatos referenciados por nuestros propios compañeros, fomentando así la recomendación de talento interno.

Planes de carrera internos. En Elmya, apostamos por el crecimiento y desarrollo profesional de nuestro equipo de ingeniería, ofreciendo un Plan de Carrera estructurado que permite a nuestros ingenieros evolucionar dentro de la compañía a través de la adquisición de nuevas competencias, formación continua y asunción progresiva de responsabilidades.

Incorporación de becarios. En Elmya, creemos en el talento joven y apostamos por el desarrollo de futuros profesionales a través de nuestro programa de becas y primeras oportunidades laborales. Nuestro objetivo es proporcionar a los becarios una experiencia enriquecedora, donde puedan aplicar sus conocimientos, desarrollar nuevas habilidades y crecer dentro de la empresa.

Cabe destacar que formamos parte del programa de mentoring femenino de carreras STEAM.

Hemos firmado un acuerdo de colaboración con la Universidad Superior de Ingeniería para un programa piloto de formación dual. oportunidades.

Participación en ferias de empleo y foros de empleabilidad. En Elmya, consideramos fundamental la conexión con el talento emergente y el desarrollo de nuevas oportunidades laborales. Por ello, participamos activamente en ferias de empleo y foros de empleabilidad, donde presentamos nuestra propuesta de valor como empleador y nos acercamos a estudiantes y profesionales.

De la parte de fidelización del talento podemos destacar las siguientes iniciativas.

Ofrecemos una variedad de beneficios diseñados para promover el bienestar y la satisfacción de nuestro equipo.

- **Eventos de team building:** Organizamos encuentros en un ambiente informal que fomentan la interacción, el compañerismo y el fortalecimiento de relaciones dentro de la empresa.
- **Programa de vida saludable:** Disponemos de fruta en el lugar de trabajo como parte de una iniciativa impulsada por el departamento de PRL para promover hábitos saludables.
- **Beneficios corporativos:** Contamos con un plan de retribución flexible que incluye seguro médico, ticket restaurante, plan de formación y ticket guardería.
- **Flexibilidad y conciliación:** Ofrecemos dos días de teletrabajo a la semana, así como flexibilidad horaria para mejorar el equilibrio entre la vida profesional y personal.

En Elmya, apostamos por un entorno de trabajo en el que el bienestar y el crecimiento de nuestros empleados sean una prioridad.

Contamos con un completo programa de Onboarding diseñado para integrar y acompañar a los nuevos talentos durante sus primeros meses en Elmya. A través de este proceso, facilitamos su adaptación a la cultura de la empresa, proporcionamos las herramientas necesarias para su desarrollo y garantizamos una experiencia de incorporación efectiva y enriquecedora.

Evaluaciones de desempeño, mapa de talento y encuesta de clima. Identifican las necesidades de las personas y las dota de herramientas para que mejoren, fortalezcan o desarrollen las habilidades necesarias que les permitan desempeñar sus funciones de forma exitosa y los prepare para asumir nuevas responsabilidades en el futuro. Potencia y motiva a los profesionales y los acompaña durante toda la su vida laboral, fomentado el crecimiento continuo, el reskilling, upskilling y los procesos de transformación.

Planes de formación con los que nos aseguramos que todos los empleados/as de la compañía estén actualizados y cuenten con las capacidades y conocimientos necesarios para desarrollar sus funciones y alcanzar así sus objetivos. Es un área integrada en la estructura de la empresa, que opera como partner estratégico de manera conjunta y transversal al resto de departamentos de negocio, para conocer en cada momento las

necesidades formativas y así planificarlas y estructurarlas alineadas con los objetivos de empresa y las necesidades de nuestros trabajadores.

En cuanto a las promociones salariales, cada año es evaluado el desempeño del trabajador mediante un sofisticado programa de evaluación del desempeño en base al cual y siempre de la mano de los responsables de área, es analizada la retribución percibida por el trabajador y se establecen las propuestas de mejoras de las mismas para el año siguiente.

5.3. EL COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Elmya ha desarrollado un Sistema de Gestión de Compliance cuyos principales pilares son:

- Análisis de Riesgos de Compliance.
- Política de Gestión de Compliance.
- Manual de Gestión de Compliance.
- Código de Ética y Conducta.
- Protocolo Anti-Acoso.
- Política Antisoborno y anticorrupción
- Código de conducta para proveedores
- Canal de denuncias
- Formación continua empleados

En particular el Código de Ética y Conducta abarca los siguientes aspectos:

- ✓ Respetar y cumplir con la Legislación Aplicable.
- ✓ Respetar la igualdad y dignidad de los individuos.
- ✓ Respetar, controlar y cumplir con la seguridad y salud.
- ✓ Cuidar y proteger el medioambiente.
- ✓ Usar de forma adecuada y responsable los recursos corporativos.
- ✓ Trabajamos en equipo y somos profesionales.
- ✓ Prevención de corrupción y soborno.
- ✓ Cuidar la relación con terceros.
- ✓ Conflicto de intereses.
- ✓ Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- ✓ Derechos humanos y respeto a las personas.
- ✓ Protección de información sensible y confidencial.
- ✓ Gestión fiscal responsable.

5.4. EL COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Subcontratación y proveedores

El nivel de subcontratación ha ido en aumento en los últimos años, por lo que nos hemos hecho con una base de datos de posibles subcontratistas y proveedores que cumplen las expectativas contractuales.

En este aspecto, nuestro departamento de ofertas cumple con los requisitos de HSE, a la hora de adjuntar a todos los contratos, el anexo específico que establece las obligaciones mínimas en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente. Este es de obligado cumplimiento por parte de las empresas subcontratistas del Grupo Elmya, a fin de que sean puestas en práctica en la ejecución de cualquier tipo de trabajo, en función de la normativa vigente en lo que respecta a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y la ley de evaluación ambiental.

Dentro del clausulado incluido en este Anexo a los contratos con los proveedores, contratistas y subcontratistas se incluyen cuestiones medioambientales y de seguridad y salud, que deben de cumplir a nivel de empresa, de trabajadores, así como de registro de vehículos y maquinaria.

Sistemas de supervisión y auditorías

El departamento de HSE del Grupo Elmya realiza, de forma planificada o aleatoria inspecciones/auditorías durante la ejecución de las obras y/o prestación de servicios, entregando información documentada del resultado de las mismas a la Dirección de Obra y notificando con copia al responsable en Obra de la empresa Subcontratista inspeccionada/auditada.

Durante el ejercicio 2024, se han llevado a cabo 7 auditorías, de las cuales cinco de ellas han sido auditorías internas en las que se ha comprobado el cumplimiento de determinados ISO, cumpliéndose en todas ellos los objetivos establecidos.

Las inspecciones estarán basadas, por un lado, en la visita a los trabajos realizados en los diferentes frentes, y en la revisión de las medidas de prevención establecidas en ellos, y por otro, cuando aplique, la revisión de la documentación de seguridad exigible al subcontratista.

En caso de detectar en los hallazgos desviaciones graves que presenten un riesgo inminente para las personas o las instalaciones, el departamento de HSE suspenderá los trabajos afectados, notificándolo a las partes interesadas. Una vez realizadas las adecuaciones/mejoras requeridas, se informará al área HSE del Grupo Elmya para que proceda a verificar que las desviaciones detectadas han sido corregidas, a los efectos de dar continuidad a las tareas.

El subcontratista deberá presentar un plan de inspecciones para la aprobación de Elmya, así como evidenciar la realización de estas en reporte y evidenciar la subsanación de desviaciones detectadas.

Así mismo otro mecanismo de supervisión son las inspecciones que realiza nuestro personal propio a través de la aplicación, ya descrita en el apartado "seguridad y salud".

Consumidores

El sistema de gestión de Elmya prevé la identificación de requisitos contractuales aplicables a nuestra actividad desde la fase de negociación de contratos. Contamos con un equipo de trabajo dedicado exclusivamente a la gestión contractual quienes dan soporte a todos los departamentos y proyectos en cuanto a la interpretación y cumplimiento de requisitos contractuales.

Cuando de parte de un cliente se recibe una reclamación, la recepción de la misma como su respuesta es liderada por el departamento de Gestión Contractual. Todas las reclamaciones que puedan recibirse son analizadas y debidamente respondidas.

Por otro lado, el sistema de calidad tiene previsto el procedimiento: "QMS-PGE-002_Gestión de No Conformidades" para el establecimiento de los métodos que aseguren la identificación y el control de las No conformidades detectadas en Productos, en Procesos y en el Sistema de Gestión; así como también para la gestión de las No Conformidades reales y potenciales.

El departamento de calidad del proyecto codifica, registra y realiza seguimiento de todas las No Conformidades para su permanente evaluación y cierre.

Las No Conformidades pueden ser detectadas y abiertas por cualquier miembro del proyecto, tanto de parte de Elmya como del Cliente. El responsable de análisis y corrección debe primero identificar la causa raíz del desvío para luego implementar las correspondientes Acciones Correctivas. En los casos de No Conformidades emitidas por Elmya las cuales deben ser resueltas por subcontratistas, será el primero quien apruebe las Acciones Correctivas para proceder a su cierre y en los casos de No Conformidades emitidas por el cliente, será este último quien deba aprobar las Acciones Correctivas para luego proceder a su cierre.

Información fiscal

El importe de beneficios/pérdida antes de impuestos y el importe de los impuestos pagados en el ejercicio 2024 por impuesto sobre beneficios, tanto el correspondiente al ejercicio 2023

el cual se paga en 2024 como los pagos a cuenta realizados durante el ejercicio 2024 correspondientes a este ejercicio han sido los siguientes:

| País | Beneficios antes de impuestos 2024 | Pagos realizados en el 2024 correspondiente al IS |
|-----------|------------------------------------|---|
| España | 17.864.400 euros | 2.012.232 euros |
| Italia | -65.970 euros | - |
| Argentina | -6.794 euros | - |
| Grecia | -2.021.081 euros | 17.000 euros |
| UK | 2.724.607 euros | - |
| Otros | -14.326 euros | - |

Los importes que se reflejan como pagos realizados en el 2024 correspondientes al IS no se pueden conciliar con los estados financieros consolidados del Grupo ya que hacen referencia al criterio de caja es decir, viene a reflejar los importes abonados durante el ejercicio 2024 correspondiente al ejercicio 2023 así como los importes abonados durante el ejercicio 2024 como anticipo del impuesto sobre beneficios de dicho ejercicio que será liquidado en 2025.

Por otro lado, la compañía no ha recibido subvenciones en 2024.

Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

| Información solicitada por la ley 11/2028 | GRI seleccionados | Apartado del informe donde se encuentra | Página EINF |
|---|--|--|--------------------|
| | Información general de la organización | | |
| Entorno empresarial | 2-1 Detalles organizativos 2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización 2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto. | Modelo de negocio y estrategia | 1-7 |
| Organización y estructura | 2-9 Estructura de la gobernanza y composición | Entorno empresarial | 3-6 |
| Mercados en los que opera | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-7 Empleados | Estructura y mercados en los que opera | 4-6 |
| Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución | 2-25 Proceso para remediar los impactos negativos. 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | Riesgos y Oportunidades | 6-7 |
| Objetivos y estrategias | 2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos. | Modelo de negocio y estrategia | 1-7 |
| Principales impactos, riesgos y oportunidades | 3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | Riesgos y Oportunidades | 6-7 |
| Valores, principios, estándares y normas de conducta | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | Modelo de negocio y estrategia | 1-7 |
| Principio de materialidad | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales | Grupos de interés y análisis de materialidad | 7-9 |

| | | | |
|--|---|--|-------|
| Declaración del informe de conformidad con los estándares GRI | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de temas materiales | Sobre el Estado de Información No Financiera | 1 |
| | Temas ambientales | | |
| El enfoque de gestión y sus componentes | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad | El compromiso con el medio ambiente | 11-19 |
| Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia en su uso | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje | Uso sostenible de los recursos | 17-18 |
| Información sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente | 3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | El compromiso con el medio ambiente | 11-19 |
| Consumo directo e indirectos de energía | 302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-2 Consumo de energía fuera de la organización | El compromiso con el medio ambiente | 11-19 |
| Aplicación del principio de precaución | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad | El compromiso con el medio ambiente | 11-19 |
| Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad | El compromiso con el medio ambiente | 11-19 |
| Reducción del consumo energético | 302-5 Reducciones en las necesidades energéticas de productos y servicios | Uso sostenible de los recursos | 17-18 |
| Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | Economía circular y prevención y gestión de residuos | 15-17 |

| | | | |
|---|--|--|-------|
| gravemente al medio ambiente | 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono | | |
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de desechos | 306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos | Economía circular y prevención y gestión de residuos | 15-17 |
| Consumo de agua y suministro de agua | 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-5 Consumo de agua | Uso sostenible de los recursos | 17-18 |
| Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia de su uso | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje | Uso sostenible de los recursos | 17-18 |
| | Temas sociales | | |
| Principales impactos, riesgos y oportunidades | 3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | El compromiso en materia social y con nuestro personal | 20-30 |
| Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | 2-7 Empleados 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados | El compromiso en materia social y con nuestro personal | 20-30 |
| Brecha salarial | 405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres | Política retributiva | 22 |
| Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo | 2-7 Empleados | El compromiso en materia social y con nuestro personal | 22 |
| Número de empleados con discapacidad | 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados | El compromiso en materia social y con nuestro personal | 23 |
| Organización del trabajo | 3-3 Gestión de temas materiales | Organización del trabajado | 23-25 |
| Número de horas de absentismo | 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo | Organización del trabajo | 23-24 |
| Medidas de conciliación | 401-2 Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados | Atracción y fidelización del talento | 29-30 |

| | | | |
|---|---|--|-------|
| | temporales o de tiempo parcial | | |
| Condiciones de salud y seguridad en el trabajo | 403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | Seguridad y Salud | 25-26 |
| Accidentalidad | 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo 403-10 Enfermedad relacionada con el trabajo | Seguridad y Salud | 26 |
| Formación | 404-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado | Formación | 28 |
| Tema de los Derechos Humanos | | | |
| Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos | 2-16 Comunicación de preocupaciones críticas 2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno | El compromiso con los Derechos Humanos | 30-31 |
| Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro | 2-28 Asociaciones de miembros 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de Desarrollo | Acciones Sociales | 27-28 |
| El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local | 403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de Desarrollo 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos | Atracción y fidelización del talento | 29-30 |
| Temas relacionados con la Sociedad | | | |
| Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental | 308-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios ambientales | El compromiso con la Sociedad | 31-33 |
| Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas | 2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos | Sistemas de supervisión y auditorías | 31 |

| | | | |
|--|--|--------------------|-------|
| Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores | 403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo | Consumidores | 31-32 |
| Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas | 418-1 Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | Consumidores | 31-32 |
| Los beneficios obtenidos país por país | 207-4 Presentación de informes país por país | Información fiscal | 32 |
| Los impuestos sobre beneficios pagados | 207-4 Presentación de informes país por país | Información fiscal | 32 |
| Subvenciones públicas recibidas | 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno | Información fiscal | 32 |