

## Estado de Información no Financiera

Correspondiente al ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023

### Contenido

#### 1. Introducción

Sobre el Estado de Información no Financiera

#### 2. Modelo de negocio y estrategia

2.1. Misión, visión y valores

2.2. Entorno empresarial

2.3. Estructura y mercados en los que opera

2.4. Riesgos y Oportunidades Grupo

#### 3. Grupos de interés y análisis de materialidad

3.1. Identificación y evaluación de grupos de interés

3.2. Identificación de asuntos materiales

#### 4. Políticas

Descripción de las políticas del grupo

#### 5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad

##### 5.1. El compromiso con el Medio Ambiente

*Gestión ambiental.*

*Economía circular y prevención y gestión de residuos*

*Uso sostenible de los recursos*

*Cambio climático*

*Otra información medioambiental relevante*

##### 5.2. El compromiso en materia social y con nuestro personal

*Empleo*

*Organización del trabajo*

*Seguridad y salud*

*Formación*

##### 5.3. El compromiso con los Derechos Humanos

##### 5.4. El compromiso con la sociedad

*Subcontratación y proveedores*

*Sistemas de supervisión y auditorías*

*Consumidores*

*Información fiscal*

Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

## 1. INTRODUCCIÓN

### SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El presente informe de Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF"), correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, y que forma parte integrante del Informe de Gestión de Elmya Holdco, S.L., se publica en cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, al Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y a la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Elmya Holdco S.A, deben presentar el EINF; haciendo referencia expresa en el informe de gestión, que podrán incorporar en este informe o presentarlo en un informe separado.

El EINF ha de incluir la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la sociedad, y el impacto de su actividad respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Así como, información relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Para la elaboración del presente Estado de Información no Financiera se ha tomado como estándar de reporting una selección de indicadores, o parte de su contenido, establecidos en la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI), estándar reconocido internacionalmente, siguiendo los principios y contenido definitivos por la versión en la guía más actualizada, GRI Standards.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el contexto y la regulación del sector, así como las principales demandas de los grupos de interés, las tendencias sectoriales y las mejores prácticas para determinar cuáles son los aspectos no financieros relevantes de Elmya.

El Estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado, el cual ha sido formulado por el Consejo de Administración con fecha 29 de marzo de 2024.

De conformidad con la normativa mercantil vigente, este Estado de Información No financiera ha sido objeto de verificación por parte de Auren Auditores, encontrándose adjunto al Estado de Información No financiera el Informe de Verificación independiente.

El reporte de información no financiera se realiza a través de la coordinación de las áreas de Recursos Humanos, Financiero, Medio Ambiente y Calidad, ya que son las que engloban un mayor peso en la información reportada.

## 2. MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA

Elmya Holdco, S.L es la matriz del grupo (en adelante, Grupo Elmya), se constituyó el 20 de diciembre de 2021, fijando su domicilio social y fiscal en Sevilla, Cl. Aviación nº 14, Edificio Morera II, planta baja. Es la sociedad dominante de un grupo de sociedades que abarcan diversos servicios en el sector energético.

La sociedad, con número de identificación fiscal B67914002, se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Sevilla. El CNAE de la actividad principal de la Sociedad es el 6420 (Actividades de las sociedades holding).

El objeto social de la Sociedad viene definido en sus Estatutos, aprobados con fecha 20/12/2021, entre los que se encuentran:

- a) La adquisición, tenencia, administración y enajenación de valores mobiliarios y de cualquier tipo de títulos y activos financieros, nacionales y extranjeros, por cuenta propia y sin actividad de intermediación, pudiendo en general, realizar toda clase de actividades de inversión inmobiliaria. Se excluyen aquellas actividades sujetas a amortización administrativa y las propias de entidades de inversión colectiva, sociedades y agencias de valores y demás entidades análogas sometidas a legislación especial.
- b) La determinación de objetivos, estrategias y prioridades, coordinar las actividades de las filiales, definir los objetivos financieros, controlar el comportamiento y eficacia financiera y, en general, llevar a cabo la dirección y control de las mismas. La realización de funciones de representación comercial y de gestión empresarial en aras al adecuado cumplimiento de los objetos sociales de las empresas que conformen el grupo, todo ello de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Código de Comercio.
- c) La representación de servicios de administración, gestión y asesoramiento de carácter contable, fiscal, mercantil, laboral y administrativo a favor de otras empresas en las que posea una participación directa o indirecta.
- d) La realización de todo tipo de estudios económicos y comerciales, así como inmobiliarios, incluidos aquellos relativos a la gestión, administración, adquisición y concentración de empresas.

Adicionalmente al objeto social mencionado en los Estatutos, ofrecen una amplia gama de servicios que tienen a la energía como elemento común a todos ellos:

- Está especializada en la instalación de sistemas e infraestructuras para el sector de la energía eléctrica y las energías renovables, así como en la ejecución de obra civil para proyectos de instalaciones EPC (proyectos "llave en mano").

-Por otro lado, entre otras de las actividades del Grupo se encuentran las actividades de desarrollo y promoción de proyectos que utilicen como energía primaria, energías renovables, así como realizar las actividades relacionadas con el funcionamiento y explotación de dichas instalaciones.

Actualmente Elmya presta servicios en Latinoamérica y Europa, con oficinas en España y Reino Unido.

## **2.1. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**

Nuestra misión es mejorar la vida de las personas contribuyendo a la descarbonización de la economía y la lucha contra el cambio climático. Desarrollamos, construimos y operamos plantas de energía renovable de manera segura, sostenible y eficiente, a la vez que potenciamos el desarrollo personal y profesional del equipo.

La visión de la compañía es ser líderes en España y Europa en la gestión integral de proyectos de energía renovable, aportando valor en la matriz energética del futuro.

Potenciar el crecimiento de la empresa en el sector a través de relaciones de confianza con nuestros clientes y la creación de oportunidades profesionales para nuestro equipo.

Los valores que han guiado nuestra actividad a lo largo de los años han sido:

#### Bienestar

Potenciamos la seguridad y salud en todas las personas, abordando el bienestar físico, mental y social.

#### Compromiso

Generamos impacto a través de una cultura de alto rendimiento y productividad.

#### Ambición

Nuestros objetivos están a la altura del reto al que nos enfrentamos.

#### Adaptación e Innovación

Nada es permanente; cuestionar, aprender y experimentar está en nuestro ADN.

#### Buen trato

El respeto y cuidado es la base de nuestras relaciones y comunicación.

#### Espíritu de equipo

Tenemos un fuerte sentimiento de pertenencia que favorece un entorno colaborativo y de apoyo mutuo.

#### Responsabilidad

Mejoramos la vida de las personas, potenciando el talento y el bienestar, a la vez que contribuimos a la descarbonización de la economía y la lucha contra el cambio climático.

#### Pasión

Disfrutamos con lo que hacemos, que es el único camino al éxito.

## **2.2. ENTORNO EMPRESARIAL**

En el sector de las instalaciones eléctricas una tendencia importante es el uso de fuentes de energía renovable como pueden ser la energía solar y eólica. Con el objetivo de reducir su impacto ambiental y mejorar la eficiencia energética, las empresas están invirtiendo cada vez más en tecnologías sostenibles.

La eficiencia energética es un aspecto relevante ya que permite ahorrar costes, mejorar la rentabilidad, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, mejorar la imagen de la empresa y obtener una mayor seguridad energética.

Todo esto hace que el sector de la instalación eléctrica se encuentre en una etapa de crecimiento a nivel regional, nacional e internacional lo que afecta a la actividad de nuestra organización.

El mercado potencial de nuestra actividad es bastante amplio debido a que nuestro campo de actividad recoge diversas áreas, lo que nos permite acceder a varios tipos de clientes. Las necesidades y expectativas de nuestros clientes se pueden concretar en la necesidad de un alto

nivel técnico, alta flexibilidad y con capacidad de respuesta, cubriendo adecuadamente estas necesidades.

La marca Elmya es un elemento muy potente que puede producir cognitivamente un plus de calidad frente a los competidores al tratarse de una marca muy reconocida en el sector.

En lo que respecta al marco jurídico es adecuado, por una parte, nos protege correctamente, aunque estamos sujetos a posibles cambios de la legislación a nivel europeo y nacional. Nuestro cumplimiento legal es muy bueno con lo que respondemos adecuadamente al principal requerimiento de los poderes públicos.

### 2.3. ESTRUCTURA Y MERCADOS EN LOS QUE OPERA

Grupo Elmya lo conforman un grupo de filiales abarcando diversas líneas de negocio:



Por un lado, en el campo de las energías renovables, **Elmya, S.A** está presente realizando las siguientes líneas de actividad:

#### EPC (Siglas en inglés de "Engineering, Procurement & Construction Management")

Desde 2004 Elmya se encuentra en el mercado de la energía solar fotovoltaica siendo hoy en día un referente a nivel mundial.

Nuestros amplios conocimientos técnicos nos habilitan para la construcción total en modalidad EPC (proyectos "llave en mano") o parcial de dichas plantas, según las necesidades de cada cliente cumpliendo los requerimientos para la financiación de los proyectos.

Elmya ha conectado con éxito más de 2,4 GW alrededor del mundo, la mayor parte en España, Italia, Perú, Reino Unido, Argentina, México y Oriente Medio.

#### O&M (Servicio Integral de Operaciones y Mantenimiento)

Elmya ofrece un servicio integral de Operación y Mantenimiento (O&M) a los propietarios de plantas solares fotovoltaicas asegurándoles la calidad a lo largo de la vida útil del proyecto, optimizando los recursos y maximizando así los beneficios.

Esta actividad se basa en:

- Mantenimiento Predictivo.  
Pronosticamos futuros fallos en la planta de manera que podamos actuar de forma prematura evitándolos o estando preparados para cuando ocurra y que el impacto en la producción de la planta sea mínimo.
- Mantenimiento Preventivo.

Realizamos inspecciones visuales y test periódicos para mantener la planta cuidada y protegida en todo momento garantizando así la durabilidad de la planta.

- o **Mantenimiento Correctivo.**  
Actuamos de manera rápida y eficaz ante cualquier contratiempo garantizando la máxima producción de la planta.

**Elmya Energy** se encarga de la línea de actividad de:

#### Desarrollo

Aportamos valor diferencial en el área de desarrollo y promoción de proyectos. Nuestra amplia experiencia en ingeniería y construcción nos permite ofrecer con garantías reducción de riesgos y optimizar la rentabilidad.

Desarrollamos los proyectos utility scale desde fase greenfield gracias a un equipo multidisciplinar con una fuerte vocación internacional y amplio recorrido en el sector de las energías renovables.

Por último, **Elmya Iberia** abarca la rama de actividad de instalaciones, esta rama es una apuesta por fortalecer el negocio tradicional de instalaciones eléctricas que se venía desarrollando en Elmya S.A. y a la prestación de nuevos servicios como instalador electromecánico con medios humanos y técnicos propios. Elmya Iberia presta sus servicios en diversos sectores industriales, así como en el sector solar fotovoltaico, tanto en proyectos de autoconsumo industrial, como en plantas de gran escala. Según la cartera de proyectos que actualmente tenemos firmada y a punto de firma, la evolución de la sociedad se prevé muy positiva, con expectativas de mejorar las cifras de 2023.

En esta línea de negocio se encuentra:

#### Alta Tensión y Subestaciones

La instalación de líneas de alta tensión representan nuestros orígenes y gracias al buen hacer y al gran aporte técnico de nuestros profesionales, somos especialista en subestaciones, así como en líneas de media y alta tensión aéreas y subterráneas.

Con tecnología de vanguardia como aliada y un equipo cohesionado de grandes profesionales liderando numerosos proyectos a nivel mundial, hemos ejecutado proyectos de Alta Tensión en varios países de Europa y Latinoamérica.

#### Industria

Elmya proporciona infraestructuras eléctricas, participando en numerosos proyectos desde 1966, teniendo amplia experiencia en diversos sectores, entre los que se encuentran la alimentaria, manufacturera, textil y pesada.

La entrada de Elmya en el sector de la edificación se produce en los años 80, desarrollando instalaciones eléctricas en edificios singulares y colaborando en la construcción de hoteles, hospitales, etc.

Por otro lado, ofrecemos un servicio integral a medida de cada cliente, el cual incluye servicios como diseño, proyecto de las instalaciones, relación con las autoridades y distribuidoras competentes para la obtención de licencias y permisos, ejecución de la obra y mantenimiento.

#### Retail

Elmya posee más de 300 referencias en el acondicionamiento de superficies comerciales, tales como supermercados, centros comerciales, grandes superficies para venta al público, etc.

Experiencia y reconocimiento por parte de nuestros clientes en este sector tan especializado, en el que trabajamos décadas y tenemos estrechas y duraderas relaciones con empresas de reconocido prestigio tales como Mercadona, Carrefour, Media Markt, Carrefour, Lidl, Eroski o Supermercados MAS.

#### Autoconsumo industrial

Elmya se dedica a la instalación de soluciones fotovoltaicas para el autoconsumo de empresas. Dada la experiencia y los conocimientos que posee, Elmya ofrece un servicio de asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de cada proyecto para conseguir una optimización y ahorro de costes en la energía de nuestros clientes, garantizando que los respectivos negocios puedan generar energía limpia durante años.

#### Instalación electromecánica

Elmya Iberia dentro de los servicios que presta incluye todo lo relacionado con la instalación eléctrica y el montaje mecánico de plantas fotovoltaicas a gran escala.

Todo lo anterior, está reflejado de manera clara y visual en la página web de la entidad.

### **2.4. RIESGOS Y OPORTUNIDADES**

En Grupo Elmya los riesgos y oportunidades pueden variar considerablemente.

En el corto plazo, los principales riesgos a los que se puede enfrentar son los relacionados con el cumplimiento normativo y la seguridad laboral. Las empresas deben asegurarse de cumplir con todas las regulaciones y requisitos legales en cuanto a la construcción de plantas fotovoltaicas, lo que incluye permisos, licencias y autorizaciones ambientales. Además, deben garantizar la seguridad de sus empleados y contratistas, especialmente en lo que se refiere al uso de maquinaria y herramientas peligrosas.

A medio plazo, los riesgos pueden estar relacionados con el acceso a recursos y materiales, así como con la competencia en el mercado. La construcción de plantas fotovoltaicas requiere una gran cantidad de recursos y materiales, como paneles solares, baterías y cables, entre otros. Si los precios de estos materiales aumentan, la empresa podría enfrentarse a dificultades financieras. Además, la competencia en el mercado puede ser intensa, lo que puede afectar la rentabilidad de la empresa. En cuanto a la actividad dedicada al desarrollo de plantas fotovoltaicas puede encontrarse con riesgos relacionados con la inversión en nuevas tecnologías. Para minimizar estos riesgos, la empresa debe estar preparada para adaptarse rápidamente a los cambios del mercado y realizar inversiones estratégicas en nuevas tecnologías.

A largo plazo, los riesgos pueden estar relacionados con los cambios en las políticas gubernamentales y las tecnologías emergentes. La política energética y medioambiental puede cambiar, lo que podría afectar la demanda de plantas fotovoltaicas y las oportunidades de negocio. Por otro lado, la aparición de nuevas tecnologías podría hacer que los paneles solares y otros componentes sean obsoletos, lo que podría afectar la capacidad de la empresa para mantenerse a la vanguardia en el mercado.

En términos de oportunidades, la construcción de plantas fotovoltaicas ofrece una gran oportunidad para las empresas que buscan diversificar sus actividades y reducir su huella de carbono. Además, la creciente demanda de energía renovable en todo el mundo ofrece un mercado en expansión para las empresas de construcción de plantas fotovoltaicas.

La compañía se encuentra en desarrollo de un mapa de riesgos con idea de identificar y gestionar los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo.

En relación con este apartado, la entidad analiza el entorno y realiza una matriz DAFO a nivel interno, configurada como herramienta preventiva y predictiva, que contiene

indicadores y alertas que permiten identificar posibles riesgos, obtenidos de análisis de datos procedentes de todos los ámbitos de ELMYA, relacionando los mismos entre sí con el objetivo de identificar tendencias, seguimiento de indicaciones y análisis de información para facilitar la toma de decisiones, realizar propuestas y acciones de mejora, medición de resultados e identificación de anomalías; dejando constancia al departamento responsable de realizarlo y proponiendo un plazo para ello.

Asimismo, la entidad elabora un plan de negocios que abarca desde el ejercicio 2022 hasta el 2025, como metodología que sistematiza e integra las actividades que serán necesarias y las expectativas que pueden llegar a ser rentables.

### 3. GRUPOS DE INTERÉS Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

#### 3.1. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Para Grupo Elmya estar cerca de sus grupos de interés resulta fundamental para conocer sus necesidades y expectativas en materia de sostenibilidad, encontrándose entre ellos nuestros accionistas, empleados, clientes, colaboradores, proveedores y las comunidades locales en las que opera.

Se realiza un análisis interno para identificar los grupos de interés más relevantes, destacando los siguientes:

Grupo de interés	Descripción	Comunicación
Accionistas	Accionistas de las filiales o grupo	Reuniones del Consejo de Administración y la Junta de Accionistas
Empleados	Todos los empleados del grupo	Comunicaciones vía correo electrónico Reuniones de trabajo
Clientes	Clientes potenciales Clientes actuales	Comunicaciones directas vía correo electrónico Página web corporativa Nuevas comunicaciones a través del área de Desarrollo de Negocio
Proveedores y colaboradores	Proveedores actuales y potenciales Contratistas y subcontratistas	Comunicaciones directas vía correo electrónico o a través del del departamento de compras.
Instituciones Públicas	Instituciones públicas locales, autonómicas o estatales de control y supervisión	Contactos directos Medios electrónicos Notificaciones
Entidades Financieras	Inversores y asesores Entidades financieras	Contactos directos Reuniones de trabajo
Sociedad	Medios de comunicación Opinión Pública Instituciones educativas ONGs, fundaciones y otras asociaciones	Página web corporativa Contactos directos Redes sociales
Entorno empresarial	Competidores Asociaciones sindicales y sectoriales Socios nacionales o internacionales	Jornadas Contactos directos

Dados los procesos implementados por Elmya se ha realizado un análisis de la relevancia que tienen estos grupos de interés para cada proceso y también de forma global en la compañía, considerando que los grupos de interés que presentan un mayor impacto sobre nuestro negocio y una mayor dependencia de nuestra actividad es como sigue:

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Entidades financieras
- Sociedad
- Accionistas

### **3.2. IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS MATERIALES**

Grupo Elmya ha realizado un análisis de materialidad con el objetivo de detectar los asuntos más significativos relacionados con nuestra estrategia y con las necesidades de los diferentes grupos de interés.

La realización del análisis de materialidad resulta fundamental para entender las expectativas de los grupos de interés, planificar una respuesta adecuada y asumir compromisos en temas ambientales, sociales, económicos y de gobierno.

En cumplimiento de la normativa legal, se ha determinado la relevancia de cada una de las cuestiones identificadas por la normativa aplicable, y concretamente, por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 en su Artículo primero, apartado 6 atendiendo fundamentalmente a los resultados de un análisis de priorización interna y de priorización externa.

Para realizar el análisis de materialidad, se han realizado los siguientes trabajos de evaluación:

- Evaluación por parte de la Alta Dirección del Grupo.
- Comunicación directa con los empleados clave para la evaluación en la gestión de asuntos relacionados con la Sostenibilidad (Seguridad y Salud, Calidad, Medio Ambiente, Recursos Humanos, Desarrollo de Negocio, Operaciones)
- Análisis de las cuestiones relevantes consideradas por competidores u otras empresas del sector.
- Evaluación de asuntos con nuestros grupos de interés más relevantes

El análisis realizado se ha llevado a cabo mediante contactos directos y reuniones por parte de las partes implicadas que han sido mencionadas anteriormente, pero no se ha dejado constancia escrita de dicha evidencia. Los asuntos que consideramos materiales por nuestros grupos de interés han sido los siguientes:

- Derechos Humanos
- Seguridad y Salud
- Empleo
- Igualdad
- Cambio climático

## **4. POLÍTICAS**

### **DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DEL GRUPO**

ELMYA en todas sus actividades, proyectos y servicios, apunta a alcanzar la máxima satisfacción de sus partes interesadas, proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables a sus trabajadores y asegurar la protección del medioambiente.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medio Ambiente debe basarse en las siguientes premisas:

- a) El Sistema debe estar basado en procesos. Articulando medios de medición de desempeño y fomentando la Mejora Continúa en todos los niveles de la actividad de la empresa. Con este fin, deben definirse objetivos y metas, implementar métricas de control de desempeño y revisión de la dirección para definir acciones de mejora.
- b) Controlar y auditar el cumplimiento de requisitos en todas las actividades, vinculados a los tres sistemas de gestión. En concreto, controles de calidad, control operacional en materia de Seguridad y Salud y Medioambiente.
- c) Compromiso de cumplimiento de legislación y reglamento general, medioambiental y de SST, aplicable a sus actividades e instalaciones, así como de otros requisitos que nuestra empresa suscriba relacionados con nuestros aspectos ambientales y peligrosos relacionados con la STT.
- d) Compromiso en promover e impulsar la cultura preventiva planificando adecuadamente las actividades y dotando de los medios necesarios para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- e) Compromiso en establecer, implementar y mantener procesos para la participación y consulta de los trabajadores y de los representantes de los mismos, en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

Elmya cuenta con Sistemas Integrados de Gestión certificados bajo ISO 9001, 14001 y 45001. Los sistemas de gestión se apoyan principalmente en:

- o Política de Gestión.
- o Manual Integrado de Gestión.
- o 67 procedimientos Generales.
- o 43 procedimientos Ejecutivos (desarrollo específico de trabajos en obras)

El Sistema de Gestión en su totalidad, y sus documentos, atraviesan todos los procesos de la compañía, llevados a cabo tanto en el ámbito de actividades corporativas, como de proyectos. Además, este año 2023 se han incorporado algunos nuevos para incluir la división de Operación y Mantenimiento que está adquiriendo una gran entidad.

Dentro del manual integrado de gestión, se describe la política de calidad, medio ambiente y SST que la dirección ha establecido e implementado. Esta política de gestión es apropiada al propósito y contexto de ELMYA y apoya su dirección estratégica, proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos del SIG, incluye un compromiso de cumplir los requisitos legales y otros aplicables como la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos de ELMYA (sostenible de recursos, mitigación o adaptación al cambio climático entre otros).

Esta política establece lo siguiente:

- Está disponible y se mantiene como información documentada mediante su publicación en las instalaciones de la entidad
- Se ha comunicado, es entendida y se aplica dentro de ELMYA.

El manual integrado de Gestión fue aprobado el 01/12/2017, y su última revisión se realizó el 04/11/2021 por medio de la cual, se modificó información incluida en los Anexos, así como la inclusión de la Política Stop Work, que se explica en apartados posteriores.

Este manual ha sido diseñado por la entidad, para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001, 14001 y 45001.

Cuenta con un responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y un responsable de calidad.

Entre los principios de la gestión del Sistema Integrado encontramos; el enfoque al cliente, liderazgo, compromiso con las personas, enfoque a proceso, toma de decisiones basadas en la evidencia.

Asimismo, mencionamos que es un manual muy completo dividido por epígrafes en los que se hace un repaso al contexto de la organización, liderazgo, planificación de ELMYA, apoyo en las diferentes tareas, evaluación del desempeño, posibles mejoras dentro de la empresa.

A su vez, los sistemas de gestión se apoyan en dos tipos de procedimientos; los generales y los ejecutivos.

Dentro de los procedimientos generales encontramos los siguientes: desarrollo de negocio, lanzamiento de proyectos o aprovisionamientos entre otros. Cabe mencionar, que todos ellos están sometidos a revisiones espontáneas con fechas de control asociadas.

Por otro lado, cuentan con 43 procedimientos específicos, desarrollados específicamente en el trabajo de obra.

## 5. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

### 5.1. EL COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Grupo Elmya muestra su compromiso con el respeto y el cuidado del medioambiente, con la apuesta en firme por el empleo de energías renovables y el uso responsable y eficiente de la energía. Para ello, como empresa puntera en el sector de las instalaciones eléctricas, ha basado su crecimiento desde 2010, en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos, tanto dentro como fuera de España, y en los dos últimos años, con la introducción en el mercado de las instalaciones de autoconsumo, se materializa el objetivo de contribuir positivamente en la lucha contra el cambio climático.

#### Gestión ambiental

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) ha publicado la actualización del informe **Net Zero Roadmap** para el 2023, donde analiza el panorama mundial, sobre todo desde la invasión rusa de Ucrania, y establece un camino actualizado hacia el cero neto para 2050, teniendo en cuenta los desarrollos clave que han ocurrido desde 2021.

La Agencia Internacional de la Energía comenta lo siguiente respecto a esta situación:

*"las emisiones de dióxido de carbono del sector energético han seguido aumentando, alcanzando un nuevo récord en 2022 de 37 gigatoneladas. Lo positivo es que la adopción de tecnologías de energía limpia aumentó a un ritmo sin precedentes en los últimos dos años. Las adiciones de capacidad solar fotovoltaica aumentaron casi un 50%, unas cifras que están por delante del escenario previsto en la versión 2021"*

Agencia Internacional de Energía

La solar fotovoltaica y la eólica representan el 95% del crecimiento. En consecuencia, las renovables se convertirán en la mayor fuente de generación de electricidad mundial a principios de 2025. Y superando al carbón.

Pero a este respecto, la Agencia Internacional de la Energía recalca que:

*“A pesar del crecimiento sin precedentes de los últimos 12 meses, el mundo necesita ir más allá para triplicar la capacidad 2030, algo que los países acordaron hacer en la COP28”*

#### Agencia Internacional de Energía

Los datos que la AIE recalca en este nuevo informe destacan el alcance de la capacidad renovable, superando los 510 GW en 2023. Según la AIE, la solar fotovoltaica representó tres cuartas parte de lo añadido durante el pasado año a nivel global.

Ante este escenario, donde la energía renovable de tipo fotovoltaico destaca sobre las demás, es donde Grupo Elmya desea formar parte de esta transición energética, evidenciando su compromiso con el Medio Ambiente, tanto en el desarrollo de sus actividades, como por las políticas y objetivos definidos para la ejecución de sus proyectos fotovoltaicos, instalaciones eléctricas y de autoconsumo.

En este ámbito, llevamos casi una decena de años (ISO 14001 desde 2014) desarrollando una serie de herramientas y organización interna, que sientan las bases del compromiso con el medio ambiente. Destaca como marco central, el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, de Medio Ambiente y de Seguridad y Salud, diseñado para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, respectivamente.

Cabe mencionar que en relación a ello, ELMYA cuenta con las certificaciones pertinentes del cumplimiento de dichas normas internacionales, siendo estas las únicas certificaciones ambientales vigentes en el ejercicio 2023.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de la compañía, se basa en las siguientes premisas:

- La definición de Objetivos y Metas.
- El control y auditorías de cumplimiento de los tres sistemas de gestión.
- El compromiso de cumplimiento de la legislación y reglamentación general, Medioambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- La promoción e impulso de una cultura preventiva para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- La participación y consulta de los trabajadores en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La aplicación de nuestra Política de Gestión Integrada, más la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental, y su correcta implantación, son herramientas que nos permiten controlar y disminuir los riesgos asociados a impactos ambientales adversos.

Dichos impactos ambientales, vienen asociados al incremento de la subcontratación, destacando fundamentalmente la generación de residuos, la limpieza de las zonas de trabajo, los vertidos accidentales por el uso de maquinaria industrial para el movimiento de tierras, y por el consumo de agua para mitigar el efecto nocivo de las emisiones de polvo en el tránsito de vehículos de los proyectos, entre otros.

La existencia de un departamento específico, que supervisa el cumplimiento de todas las medidas ambientales, confirma la implantación de forma exitosa del Sistema de Gestión Ambiental en todos sus proyectos, planificando, asegurando y controlando que nuestras

actividades y servicios, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los mismo, causen el menor impacto posible en el medio ambiente.

Las medidas y herramientas del control operacional medioambiental, comienza con la identificación y evaluación de los aspectos ambientales de las actividades o servicios que tengan repercusión en el medio ambiente, con el fin de determinar aquellos que son significativos.

Cada responsable de proyecto, y bajo la supervisión del responsable corporativo, realiza el seguimiento y medición de los principales aspectos ambientales: gestión de residuos, medición de los principales consumos (combustibles, electricidad, agua y papel), así como el seguimiento del cumplimiento de los requisitos legales, permisos y compromisos ambientales.

Para esta labor, en 2023 Grupo Elmya ha destinado una media de treinta personas, como recursos dedicados directamente a la prevención de riesgos ambientales, a esto habría que añadir los recursos indirectos que gestionan aspectos ambientales. Esta cifra ha aumentado tres veces respecto al año anterior, debido al gran volumen de proyectos que la compañía ha estado desarrollando en 2023.

La aplicación del principio de precaución y de prevención, se cumple mediante la elaboración del Plan de Medio Ambiente específico para cada proyecto, donde se indica la gestión ambiental que se va a realizar en función de los aspectos ambientales identificados para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente a este Plan de Medio Ambiente.

El correcto desempeño del equipo responsable del área de Medio Ambiente, junto con el compromiso de todo el personal, especialmente el destinado a obra, y contando con el apoyo de la Dirección de la compañía, se ha visto materializado con el mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental, certificado nuevamente desde el 2014, en base a la ISO 14001:2015 por ENAC®. Entre las actividades del desempeño ambiental destacan:

- ✓ Cumplimiento de los compromisos ambientales y medidas compensatorias derivados de los proyectos, de los que son responsabilidad del Grupo Elmya.
- ✓ Cumplimiento de los requisitos legales de aplicación.
- ✓ Fomento de las prácticas de reutilización y reciclado de los residuos.
- ✓ Gestión adecuada de los recursos.

Además, las actividades propias de la gestión ambiental proporcionan información a la Dirección de la compañía, para generar éxito a largo plazo y crear opciones para contribuir al desarrollo sostenible, con medidas encaminadas a:

- La protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos;
- La mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización de ELMYA;
- El apoyo a la organización de ELMYA en el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
- La mejora del desempeño ambiental;
- El control o la influencia sobre la forma en la que ELMYA fabrica, distribuye, consume y lleva a cabo la disposición final de productos o servicios, usando una perspectiva de ciclo de vida que pueda prevenir que los impactos ambientales sean involuntariamente trasladados a otro punto del ciclo de vida;
- El logro de beneficios financieros y operacionales que puedan ser el resultado de implementar alternativas ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de ELMYA en el mercado;
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.

Grupo Elmya garantiza la cobertura de responsabilidad civil medioambiental, en caso de accidente, mediante la disposición de una Póliza de Responsabilidad Civil con un límite de 12 millones de euros por siniestro/año. Además, en cada proyecto tiene su propia póliza, por lo que se amplía la cobertura ante un posible daño ambiental.

Destacando, que no se ha incurrido en ninguna sanción administrativa ambiental significativa en materia de contaminación de suelos, en ningún proyecto en curso, ni finalizado, además no se han recibido amonestaciones o penalizaciones por parte de nuestros clientes, en esta materia.

En conclusión, nuestra meta, es la promoción de acciones y actitudes que persiguen el equilibrio entre el desarrollo de las instalaciones fotovoltaicas, eléctricas y de autoconsumo, el cuidado del entorno y la responsabilidad social, de acuerdo con los valores que definen la compañía y a los principios que rigen el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Durante el 2023 Grupo Elmya, ha seguido considerando de forma parcial, los “17 *Objetivos de Desarrollo sostenible*” establecidos por las Naciones Unidas en sus actividades, avanzando esta implementación en la última presentación del resumen anual a nuestros empleados.

Contribuimos al desarrollo social de las comunidades, con la contratación de personal local, generando un impacto socioeconómico positivo en la zona donde radican nuestros proyectos. Un volumen importante de nuestros suministradores y proveedores son entidades locales.

Además, nuestro gran pilar para afianzar el desarrollo sostenible es el rechazo rotundo a la corrupción. Grupo Elmya realiza sus actividades fuera de cualquier tipo de corrupción, soborno o prácticas contrarias a la ley, bajo las pautas y políticas que inspira nuestro Código de Ética y Conducta.

#### Economía circular y prevención y gestión de residuos

Para establecer un modelo de producción y consumo más sostenible, Grupo Elmya identifica la generación de residuos, como el principal aspecto ambiental para tener en cuenta en el desarrollo de nuestra actividad.

En cada proyecto, se elabora el Plan de gestión de residuos, actualizado a la última legislación vigente en materia de residuos y suelos contaminados para una economía circular. El objetivo de este plan es reflejar, cómo se llevarán a cabo las obligaciones que incumben a la compañía como productora y poseedora de los residuos, con el fin de gestionar la producción y la gestión de los mismos, y fomentar su prevención, reutilización y reciclado, así como el adecuado tratamiento de eliminación por gestores autorizados.

ELMYA tiene un listado con todos los gestores que están autorizados, así como la localización de los mismos e identificados por tipos de residuos.

En el proceso de nuestra actividad en el desarrollo de plantas fotovoltaicas, se generan principalmente:

- ✓ **Residuos no peligrosos**, provenientes de los envases de los suministros, restos sobrantes de materiales, productos que no se pueden reciclar, reutilizar o valorar, y los residuos generados en site camp. Todos se segregan en origen y se retiran por gestores autorizados. Para una mayor eficiencia y sostenibilidad se controla las salidas con los archivos cronológicos de residuos, y se valora la reutilización (ej. guardar pales en buen estado para el transporte) y el reciclaje (ej. fabricación de señalética en obra con maderas)
- ✓ **Residuos peligrosos**, fundamentalmente derivados de los envases de pinturas, aerosoles, garrafas de combustibles, trapos, brochas, tierras contaminadas... Todos se almacenan no más de 6 meses, separadamente según su tipo, en bidones cerrados e identificados según la normativa vigente, su retirada y gestión debe ser realizada por gestores autorizados. Se controla las entradas y salidas con los archivos cronológicos de residuos para luego volcar esa información en la memoria anual de productor, y se valora estudio de minimización en caso de cantidades elevadas

Ambos generan una serie de impactos sobre la contaminación del suelo y agua, que se controlan manteniendo las medidas implantadas en el Plan de gestión de residuos, entre las que destacan la designación de zonas de acopio fuera de zonas protegidas y cauces, almacenamiento en contenedores y segregación en origen.

- ✓ **Emisiones de partículas y polvo**, generadas por la circulación y empleo de materiales pulverulentos. Se evitan con medidas mitigadoras (riesgos frecuentes, camiones entoldados, circulación por viales permitidos, velocidad limitada a 20 km/h...)
- ✓ **Emisiones de gases procedentes de la combustión** de vehículos y maquinaria, se minimizan limitando su duración en un 90% respecto de la obra. Además, se controla que toda maquinaria y vehículos que accedan a obra, posean todos los controles normativos en vigor (ITV, Certificado CE, planes de mantenimiento, etc.), y check list diarios.

En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), los aspectos significativos para tener en cuenta son sobre todo la generación de residuos de equipos eléctricos, electrónicos, como son ordenadores, ratones, teclados, monitores, además de pilas, tóner... debido fundamentalmente al incremento de personal. Dado que su impacto ambiental asociado es la contaminación del suelo y agua, éstos se gestionan con empresas autorizadas y los equipos que pueden seguir utilizándose se donan a entidades colaboradoras.

En el año 2023, solo en oficina, se han generado casi cinco veces más residuos de aparatos eléctricos y electrónicos. Por lo que, como propósito en materia ambiental, y con el apoyo indiscutible de la Dirección, nos "embarcamos" en una colaboración con la organización Ecoasimelec y Recylec, que a través de empresas y gestores autorizados, conseguimos:

- Gestionar el residuo de forma respetuosa con el medio ambiente, ya que pueden contener materiales potencialmente peligrosos, que en caso de depositarse fuera de control pueden contaminar el entorno.
- Proporcionar materias primas secundarias válidas para fabricar nuevos equipos porque están fabricados con materiales valiosos, evitando así el uso de recursos naturales.
- Evitar la sobrecumulación de residuos en los vertederos, ya que el reciclaje de estos equipos se traduce directamente en una notable

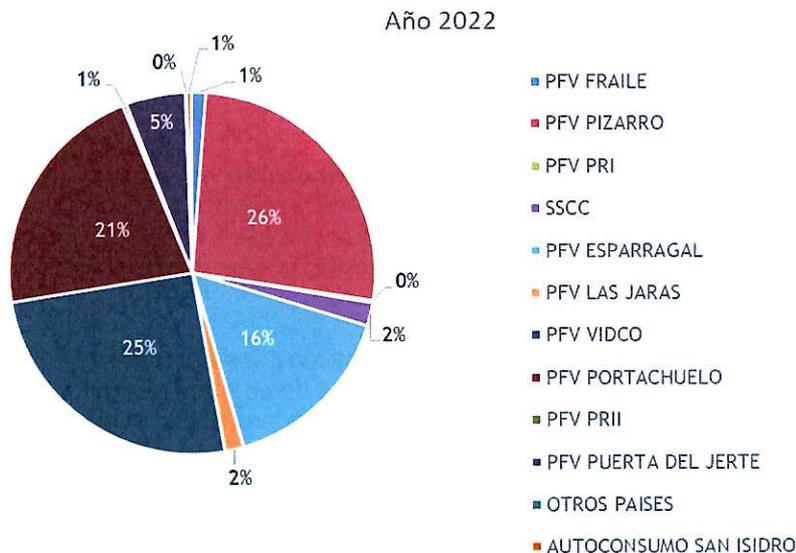
reducción de la contaminación de los suelos y en la existencia de menos suelos destinados a vertederos.

Gracias a esta colaboración, se han podido gestionar casi 200 kilogramos de RAEEs generados en la oficina. El 49% de estos residuos, se aprovechará para la recuperación de metales, que servirán de materia primas, y el otro 51% no contaminará ya que su debido tratamiento y buen almacenamiento lo impedirá.

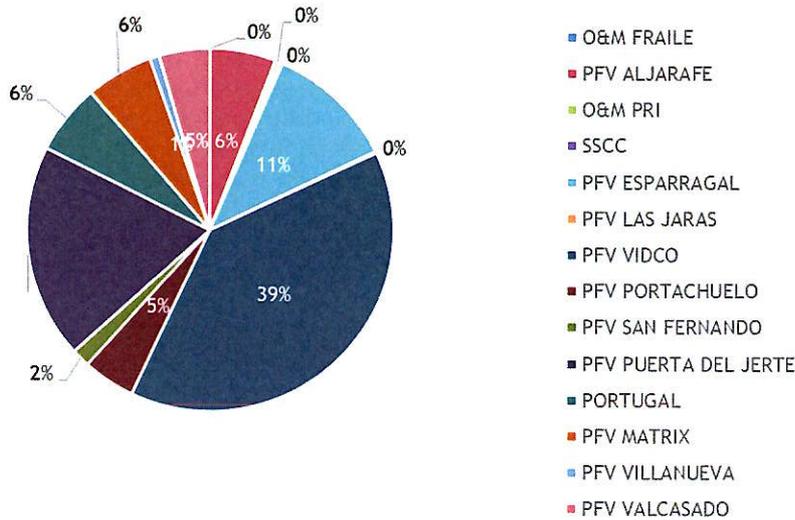
Todas estas medidas de control, tanto a nivel de proyecto como en centro de trabajo estable, llevan un seguimiento de forma periódica a través de tablas referenciadas en los procedimientos ambientales, donde se refleja dicha información a continuación resumida, de forma que podemos observar un incremento de generación de residuos, pero también un incremento en su porcentaje de residuos que son reciclados, o bien recuperados:

TOTAL RESIDUOS GENERADOS	AÑO 2022	AÑO 2023
RESIDUOS DE LA SILVICULTURA (Tds)	32,94	10,36
RESIDUOS PELIGROSOS (Tds)	2,99	3,51
RESIDUOS SOLIDOS URBANOS (Tds)	242,10	353,02
RESIDUOS DE CONSTRUCCION Y DEMOLICION (Tds)	774,91	878,19
SON RECICLADOS Y/O RECUPERADOS	68,98%	71,62%

En las gráficas siguientes se muestran los residuos totales por proyecto, planta en operación y mantenimiento y SSCC (oficina y almacén):



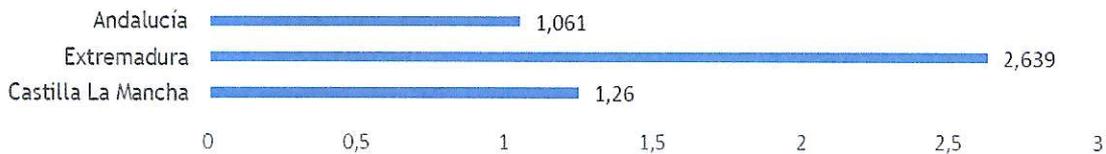
Año 2023



En el ejercicio 2023 a pesar del gran volumen de proyectos, plantas en O&M, y obras desarrolladas respecto a 2022, se refleja una mayor eficiencia en materia de gestión de residuos:

- Por un lado, al aumentar el porcentaje de residuos que son reciclados y/o recuperados, como es el caso de la madera, papel y cartón, chatarra y los residuos de módulos.
- Por otro lado, al comenzar con las etapas de Operación y Mantenimiento de varias plantas, el volumen de residuos también disminuyó.
- También se observa, un ligero aumento de la producción de residuos peligrosos en 2023, que se han gestionado de manera eficaz con los diferentes gestores contratados.

En este sentido, de forma anual, se realiza la memoria anual de pequeño productor de residuos peligrosos ante las administraciones públicas. En 2023, se ha declarado en cada CCAA, los siguientes datos (en toneladas):



### Uso sostenible de los recursos

Grupo Elmya es consciente de la importancia de hacer un uso responsable de los recursos naturales. Es por ello, que al realizar la identificación y evaluación de aspectos ambientales, obtenemos una información muy valiosa, para poder establecer un modelo de producción y consumo más sostenible.

En el caso del desarrollo de los proyectos, los consumos ligados al agotamiento de recursos naturales y materias primas, son básicamente el agua y el combustible. Para evaluar su impacto ambiental, se lleva a cabo el seguimiento de los datos obtenidos, implementado las siguientes medidas:

- ✓ **Consumo de agua**, dado que las implantaciones de las plantas fotovoltaicas están lejos de núcleos urbanos o urbanizables, no existe la posibilidad de conexión a la red pública de aguas, se realizan las captaciones de agua de puntos debidamente autorizados, y con un registro del volumen concedido que nunca debe ser sobrepasado. En los casos en los que se permita, se prioriza el empleo de la red pública de agua local. Siempre se valora el empleo de medidas de almacenamiento de agua de lluvia, además de llevar un registro de control del consumo, diferenciando agua de uso sanitario, riegos y otras actividades. En cualquier caso, se limitan los volúmenes de agua.
- ✓ **Consumo de combustible**, derivado de la existencia de vehículos, maquinaria, e incluso grupos electrógenos que dan servicio de electricidad a las casetas y otros. Para una mayor eficacia y sostenibilidad, se valora el uso de otras fuentes de energía renovables (biocombustibles o gas natural) u otros tipos de vehículos (p.ej. híbridos), además de llevar un registro de control de este consumo.

En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), no se obtienen aspectos significativos a tener en cuenta. No obstante, se realiza también, el seguimiento y medición de los consumos de agua, electricidad, papel y combustible para evaluar su impacto asociado al agotamiento de los recursos naturales y materias primas. Como mejora ambiental, este año se ha emprendido la iniciativa del uso de papel reciclado, aparte de seguir con las buenas prácticas ambientales.

Como novedad este año 2023, al igual que el ejercicio anterior se ha incorporado el inventario de equipos de refrigeración, para llevar a cabo la medición y seguimiento de los gases fluorados de efecto invernadero, tan perjudiciales para el medio ambiente también de las plantas en O&M. Con esta medida se pretende llevar a cabo el registro de control de fugas que determina la ley específica en esta materia.

A continuación, se detalla el cuadro de indicadores de consumos significativos y emisiones de GEI:

TOTAL INDICADORES AMBIENTALES	AÑO 2022	AÑO 2023
CONSUMO DE AGUA (M3)	16.969,28	8.818,44
CONSUMO DE COMBUSTIBLE (MWH)	2.960,60	1.979,73
INTENSIDAD ENERGÉTICA (MWH/FACTURACIÓN)	0,00003	0,00001
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO POR CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA (Td CO2 equivalente)	769,45	861,95

Aunque el volumen de proyectos en 2023 es mayor que en el ejercicio anterior, hay una ligera disminución en el consumo de agua, debido a las plantas que han entrado en fase de O&M, que consumen mucha menos agua. Esto es debido a que la consumida en la limpieza de los módulos, es mucho más controlada que la gastada en los riegos frecuentes para evitar las emisiones de polvo, en una planta en construcción. No obstante, dado el aumento de proyectos, también crece el consumo de combustibles dado que hay un mayor personal y mayor maquinaria presentes en obras, incluidos los desplazamientos del personal hasta su centro de trabajo.

#### Cambio climático

En cierto modo, las emisiones producidas por la actividad constructiva del Grupo Elmya, se ven compensadas y mitigadas por el propio beneficio que genera las instalaciones fotovoltaicas y de autoconsumo.

Aun así, hay ciertas actividades que, en el desarrollo de nuestra actividad, se materializan con las emisiones asociadas al consumo de combustibles y energía. Con objeto de

minimizar dichas emisiones, Grupo Elmya realiza anualmente desde 2020, los cálculos para la huella de carbono.

Teniendo en cuenta el Alcance 1 (Consumo de combustibles) y el Alcance 2 (Consumo de energía de los centros estables) se identifican los objetivos, que arrojan una gran oportunidad de minimizar nuestra huella ambiental.

Desde el departamento de QHSE, se lanzan circulares medioambientales en pro de la concienciación del uso eficiente de los recursos, que favorece la reducción del consumo de energía, además de un consumo más eficiente de agua y papel, así como una gestión adecuada de los residuos generados en la compañía.

Se efectúan comunicaciones programadas, con datos de interés para nuestros empleados, y campañas medioambientales, en las que puedan participar.

También se fomenta el estilo de vida saludable, en este punto estamos en proceso de registro como empresa saludable, según el acuerdo de adhesión a la Declaración de Luxemburgo.

Como empresa concienciada con la sostenibilidad y el medio ambiente, y desde el propio departamento de QHSE, en 2023 se ha realizado, con el apoyo de la Dirección de la compañía, el Concurso Anual de PRL. Se trata de un medio para la concienciación que consiste en la realización con materiales ya usados de un adorno navideño, fomentando, por tanto, entre nuestros empleados, el reciclaje de materiales.

Otra información medioambiental relevante.

En lo relativo a la protección por la biodiversidad, ELMYA no ha considerado este aspecto material dado su bajo impacto por la actividad que desarrolla.

**Información requerida por el Reglamento de Taxonomía europeo.**

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea adoptaron el año 2020 el Reglamento (UE) 2020/852 de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, y por el que se modificaba el Reglamento (UE) 2019/2088.

En dicha norma que resulta de directa aplicación a las empresas obligadas a publicar información no financiera, se recoge en su artículo 8 nuevos requisitos de información a publicar en los estados de información no financiera, concretamente, la siguiente:

- la proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9, siendo ésta la siguiente:

Descripción de la actividad	C.N.A.E.	Cifra de negocios	Porcentaje respecto al total
		Ejercicio 2023	Ejercicio 2023
Instalaciones eléctricas	4321	104.220.033	83%
Desarrollo	8431	20.819.392	17%
<b>TOTAL</b>		<b>125.039.425</b>	<b>100,00%</b>

- la proporción de sus inversiones en activo fijo y la proporción de sus gastos de explotación relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9.

En relación con ese subapartado, durante el ejercicio 2023, ELMYA no ha realizado inversiones en activo fijo que se consideren medioambientales sostenibles.

## 5.2. EL COMPROMISO EN MATERIA SOCIAL Y CON NUESTRO PERSONAL

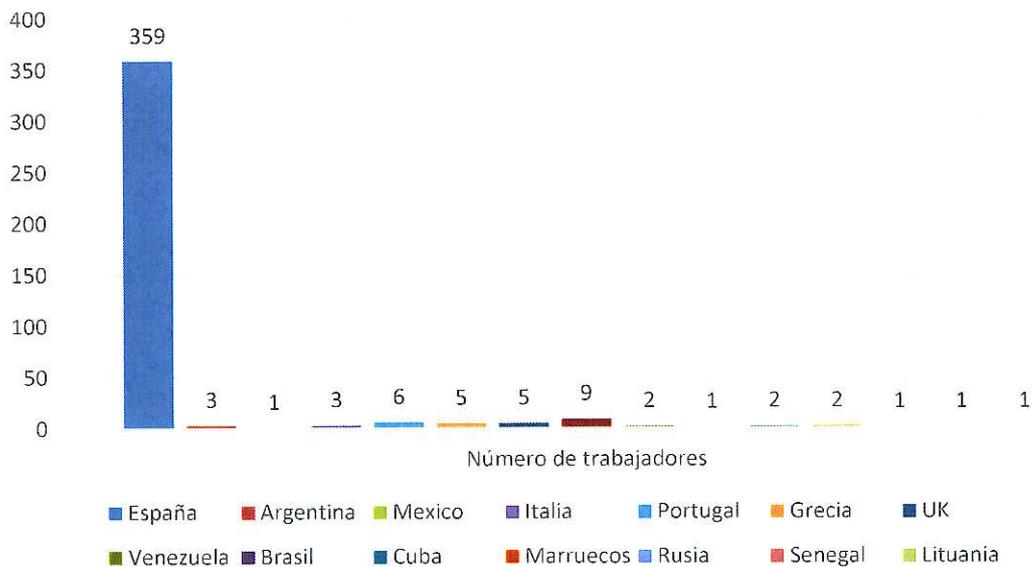
### Empleo

El año 2023 ha representado un período de transformación significativa en cuanto a la composición de la plantilla en el Grupo Elmya. Durante este año, hemos experimentado un notable aumento en el número total de empleados directos en todo el grupo, lo que ha consolidado nuestra empresa como un destino ideal para el desarrollo profesional en un entorno laboral excelente. En colaboración con talentosos profesionales, nuestros empleados tienen la oportunidad de crecer tanto personal como profesionalmente, alineando sus metas individuales con los objetivos de la empresa.

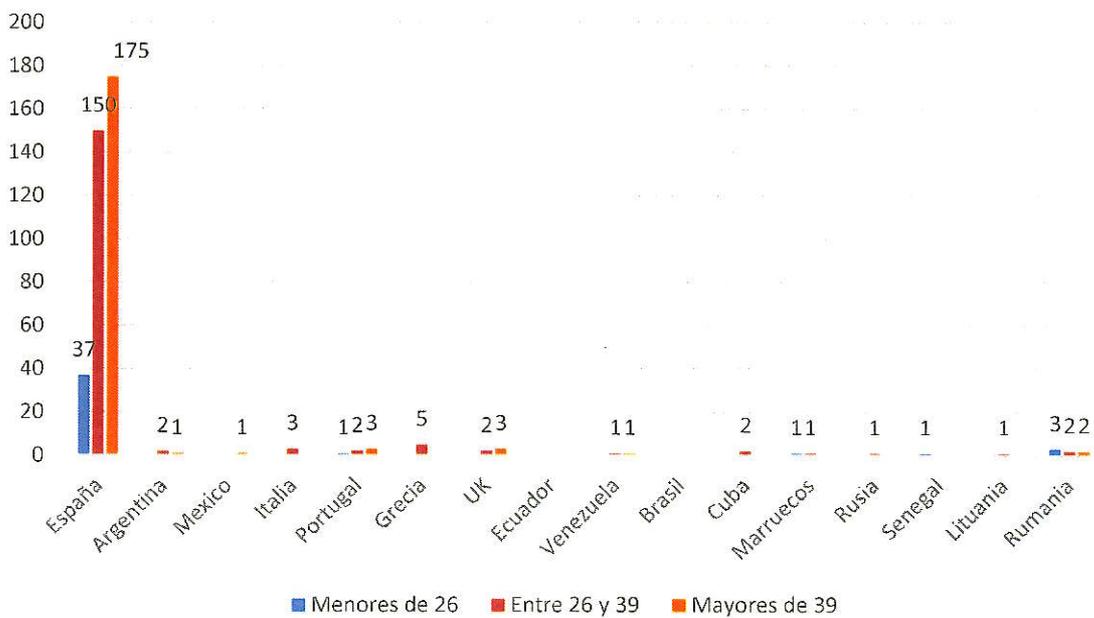
En este proceso de cambio y adaptación a los mismos, hemos reconocido que las personas son el verdadero motor detrás de nuestro progreso, y hemos identificado a nuestros empleados como el activo más valioso de nuestra organización.

Al cerrar el año 2023, contamos con un total de 401 empleados, lo cual supone un incremento del 30% de nuestra plantilla respecto al cierre del año 2022. La distribución de estos trabajadores es la siguiente:

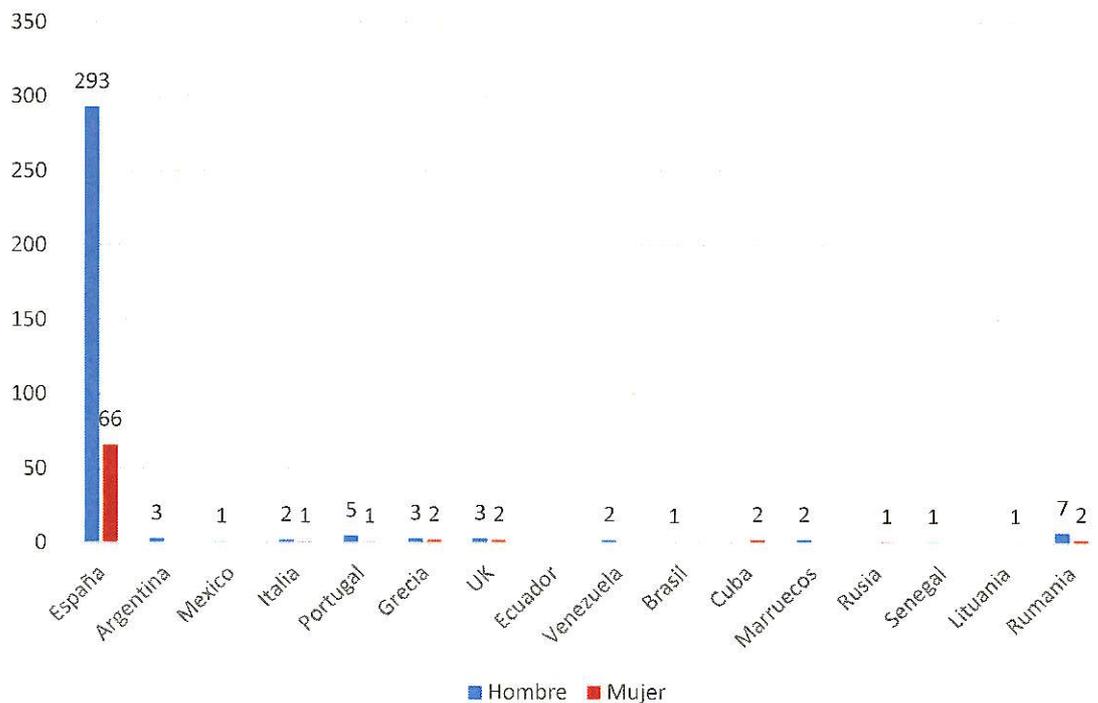
Distribución por países



### Distribución de empleados por edad

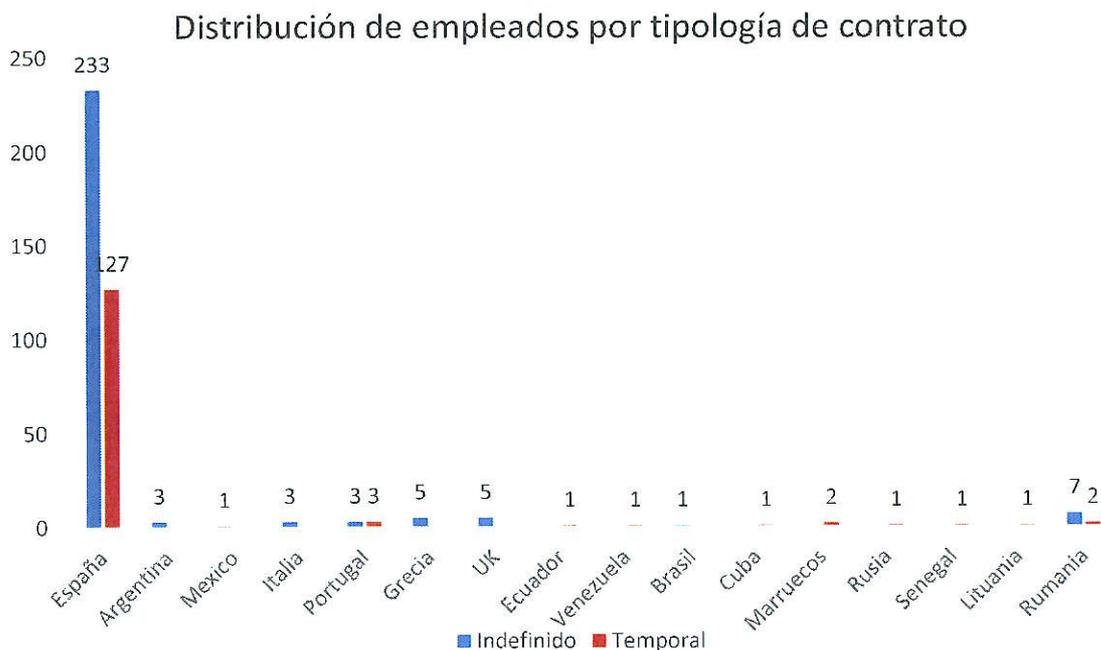


### Distribución por sexo



Respecto a esta gráfica, cabe destacar que en el sector de la construcción, actividad principal de la compañía, particularmente en trabajos de obra como electricistas, montadores mecánicos e ingenieros la desigualdad de género persiste debido a una disparidad en la oferta y la demanda. La cantidad de mujeres que trabajan en estos roles es significativamente menor que la de hombres. Por otro lado, en los roles de oficina que

se desempeñan en la sede de nuestra entidad, se observa un equilibrio entre hombres y mujeres. Esto sugiere que las oportunidades en los roles de oficina son más accesibles y atractivas para ambos géneros, mientras que en la obra, las barreras culturales y de acceso siguen limitando aún la participación femenina.



**Política retributiva**

En lo que respecta a la política de compensación en Elmya, mantenemos un firme compromiso con la equidad salarial, asegurando que no existan disparidades basadas en el género del empleado, en todos los países y áreas en los que operamos.

A continuación, presentamos las remuneraciones medias y su desglose por género y categoría profesional:

	DIRECTIVOS	MANDOS	INGENIEROS	ENCARGADOS	OFFICE SUPPORT	OPERARIOS
<b>HOMBRES</b>	76.950,14 €	50.341,15 €	43.457,14 €	43.145,02 €	29.250,14 €	30.510,15 €
<b>MUJERES</b>	77.154,25 €	41.245,20 €	45.284,45 €	44.980,45 €	30.481,25 €	23.124,12 €
<b>% BRECHA</b>	-0,27%	18,07%	-4,20%	-4,25%	-4,21%	24,21%

**Remuneraciones del Consejo de Administración.**

El órgano de dirección, el Consejo de Administración, está compuesto por cuatro personas. Durante el transcurso del año 2023, estos miembros del Consejo de Administración han recibido una compensación. La remuneración promedio del Consejo de Administración se sitúa en 100.000 euros.

**Personal discapacitado.**

En el Grupo Elmya, estamos profundamente comprometidos con la inclusión de trabajadores con discapacidad.

Además, priorizamos la contratación de candidatos con discapacidad en roles adecuados, con el objetivo de aumentar la proporción de empleados discapacitados en nuestra organización, en cumplimiento de la legislación y nuestro compromiso social.

Durante el año 2023, contamos con un total de 2 empleados con certificado de discapacidad reconocida en el Grupo Elmya. Dado que no alcanzamos la cuota de reserva del 2% de puestos para personas con discapacidad, nos hemos comprometido a tomar medidas a corto plazo para contratar más personal con discapacidad y cumplir con este requisito legal.

Además, fomentamos la subcontratación de servicios auxiliares, como la limpieza a través de empresas como ISS Facility Services, que comparten nuestra política de inclusión laboral de personas con discapacidad.

### Organización del trabajo

#### *Organización del trabajo. Convenios colectivos.*

Considerando la diversidad de roles en el Grupo Elmya, se aplican diferentes horarios laborales según las necesidades operativas. Sin embargo, en todos los casos, independientemente del país de actividad, nos aseguramos de que todos los empleados cumplan con las horas laborales establecidas por la ley y el convenio colectivo correspondiente.

En cuanto a la distribución horaria, se distingue entre el personal de oficina, el de instalaciones eléctricas y el de proyectos fotovoltaicos. Por lo general, el horario abarca de lunes a viernes, con jornadas de mañana y tarde, con pausas de una hora para el almuerzo. Los viernes, en caso de ser viable según las necesidades empresariales, se trabaja solo por la mañana.

Implementamos un sistema de fichaje que requiere que todos los empleados registren sus entradas y salidas utilizando tarjetas de acceso, garantizando así un seguimiento preciso de las horas trabajadas. Asimismo, ofrecemos la opción de teletrabajo dos días a la semana para el personal de oficina, con el fin de promover el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

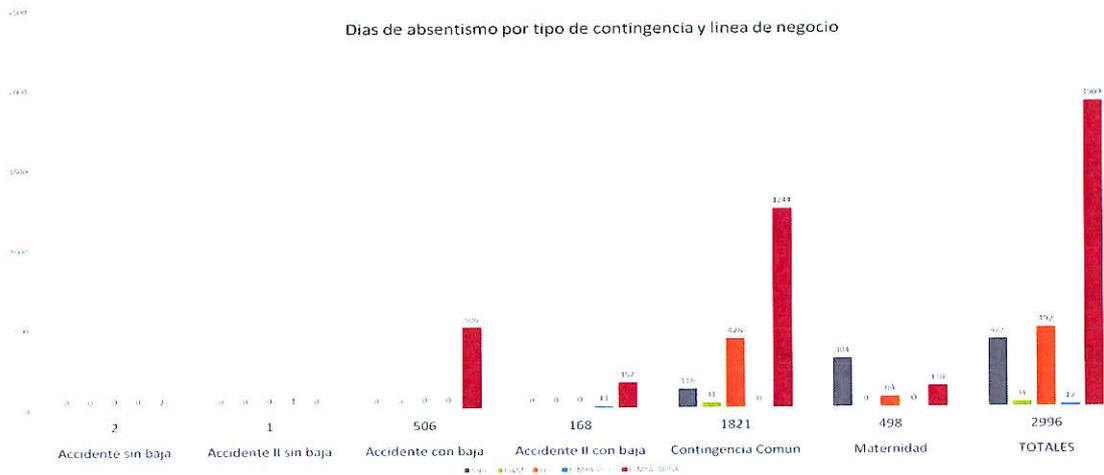
Durante los meses de julio y agosto, adaptamos la jornada laboral para que sea más intensiva, de acuerdo con lo establecido en el convenio. Este calendario se encuentra disponible para todo el personal, asegurando la transparencia y accesibilidad a la información.

En España, el personal del Grupo Elmya está sujeto al Convenio Colectivo de las Industrias Siderometalúrgicas de las provincias donde opera la compañía, garantizando el cumplimiento de todas las regulaciones pertinentes. De manera similar, el personal que trabaja en otros países está sujeto a las normativas laborales locales.

#### *Absentismo.*

El absentismo es un indicador que muestra el nivel de satisfacción y desempeño, o el grado de conciliación de nuestros empleados con la compañía. Pero es la ubicación de nuestros proyectos, lo que más nos preocupa, ya son en los desplazamientos donde más accidentes in itinere pueden ocurrir, además del riesgo del propio trabajo.

Consideramos absentismo a la ausencia de puesto de trabajo por contingencia común o profesional ya fuese accidente o enfermedad, sin baja y con baja, además de los accidentes in itinere. Este año incluimos las bajas por maternidad / paternidad. En la gráfica siguiente se muestran el número de días de absentismo por tipo de contingencia y línea de negocio, además detallamos una comparativa con el resto de las organizaciones del sector, lanzada por la mutua de accidentes Fremap:



### Comparativa de absentismo con el sector

Llevamos un índice de incapacidad temporal de 2,7 según datos internos y de 1,84 según Mutua, la diferencia se debe a que Mutua lleva retraso en contabilizar casos). El sector de CNAE similar está en 7,29. Llevamos una tendencia a la baja desde 2021

1,84 Índice de IT      0,14 Contingencia Profesional      1,70 Contingencia Común

	2019	2020	2021	2022	2023
Índice de IT	3,84	2,75	2,66	2,18	1,84
Bajas iniciadas	122	95	65	44	33
Duración media bajas finalizadas	19,00	23,81	30,11	33,38	40,17
Incidencia Media	37,08	25,85	18,91	28,19	35,69
Coste salarial días de baja	21.021,00 €	14.481,00 €	74.382,91 €	49.785,00 €	20.700,00 €
Coste medio bajas finalizadas	171,80 €	153,04 €	1.110,57 €	1.121,20 €	623,64 €
Coste medio día de la baja	41,41 €	33,19 €	35,84 €	32,99 €	15,07 €



## Seguridad y Salud

### Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

El compromiso de Grupo Elmya, en materia de prevención de riesgos laborales se transmite a los distintos grupos de interés a través de las políticas de H&S y del propio sistema de gestión basado en la norma ISO 45001: 2018, recientemente certificada.

Nuestro sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, comienza por la prevención, basándose en la identificación y planificación previa de las actividades que puedan tener un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.

La modalidad organizativa de nuestra compañía se externaliza mediante la concertación de un Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades; seguridad en el trabajo, ergonomía y psicología, higiene industrial y vigilancia de la salud.

Es nuestro SPA quien realiza las evaluaciones de riesgo por puesto de trabajo, las formaciones en prevención de riesgos laborales según el artículo 19 de la LPRL, por puesto de trabajo, asistencia técnica, etc.

No obstante, disponemos de recursos propios a través de nuestro departamento de HSE, que constituye una unidad organizativa integrada dentro de la dirección del grupo y con dependencia directa de la gerencia de la compañía.

En los proyectos fotovoltaicos, además se cuenta con un equipo de Seguridad, Salud y Medio ambiente.

Cuentan con personal formando y cualificado para realizar las tareas de prevención a un alto nivel, junto con los comités de seguridad y salud. Y en cada proyecto, existe un responsable de HSE, técnicos HSE, y recursos preventivos designados.

Para cada obra se elabora el Plan de Seguridad y Salud, y se dotan a todos los trabajadores de los equipos de protección individual adecuados para la tarea que deban ejecutar. Éstos además recibirán la formación y competencias necesarias para realizar su actividad con seguridad. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente al Plan de Seguridad y Salud del proyecto.

Nuestra política Stop Work, ampara a cualquier trabajador con el derecho a paralizar un trabajo, si considera que no es seguro llevarlo a cabo, con el compromiso de la compañía a no adoptar repercusiones. Esta política se recoge dentro del manual integrado de gestión, y durante el ejercicio 2023, ningún trabajador se ha acogido a él.

En el año 2023, se ha continuado con la implantación del sistema de inspecciones mediante una aplicación, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud, y procedimientos de trabajo en los trabajos de obra, a través de check lists específicos.

El objetivo de esta aplicación es cumplir con el artículo 14.2 de la Ley 31/1995, de PRL, en cuando al deber de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores por parte del empresario. Se trata de una medida para la integración de la actividad preventiva en la empresa.

Este procedimiento abarca a toda la plantilla de la sociedad, teniendo en cuenta que las acciones preventivas deben ser transversales e implicar a todos los puestos de trabajo y áreas de producción.

El cumplimiento de inspecciones se ha logrado en base a 702 inspecciones de seguridad y salud, y medio ambiente, realizadas por nuestro personal en las plantas fotovoltaicas, incluso en obras de instalaciones menores, de las que se analizan sus resultados, para permitir acciones preventivas y/o correctivas en caso de desviaciones, y evitar los riesgos de causar un accidente o incidente.

#### *Accidentalidad.*

Los índices de siniestralidad muestran una relación clara entre el número de accidentes y la cantidad de horas de empleados expuestos al riesgo. Es un indicador concreto que representa el número de accidentes con baja acaecidos por cada millón de horas hombre.

Respecto a la accidentalidad en 2023 se han producido ocho accidentes con baja de personal propio, uno de ellos accidente in itinere, ocurridos todos en la línea de negocio de Elmya Iberia, tanto en obras de instalaciones y servicios, como cuando ejercía de subcontrata para Elmya S.A. en proyectos fotovoltaicos.

En esta línea se ha generado una *campaña de líneas rojas*, como documento a difundir en cada proyecto, por el cual se hace hincapié en varios puntos fundamentales para nuestro éxito en el campo de la seguridad y salud en el trabajo.

También en el año 2023, se ha observado a través de las investigaciones de los reportes recibidos, tanto de accidentes como de los incidentes, que la Pirámide de Bird (refleja gráficamente que tras un accidente fatal subyacen alertas previas), no presentaba incidencias en su base, es decir, no se reportaba los posibles accidentes sin daños, o

también llamados Near Miss. Por lo que se trabajó en la importancia del reporte de Near Miss, con una campaña encaminada a la comunicación de cualquier observación, acto inseguro o incidente, con el fin de prevenir accidentes más graves.

#### *Acciones sociales.*

Elmya tiene un firme compromiso con la sociedad. Como una reconocida entidad sevillana, Elmya siempre está atenta a las necesidades locales, buscando contribuir a mejorar. Esto se evidencia en nuestra colaboración constante con el Banco de Alimentos de Sevilla y nuestra disposición para ayudar a otras instituciones, como la Residencia de Hermanas de los Pobres de Luis Montoto, cuando lo necesitan.

Además de estas acciones, organizamos diversas actividades para promover la responsabilidad social, como nuestro concurso anual solidario de Chaleco Navideño. En este evento, todos los empleados de Elmya pueden participar vistiendo un chaleco navideño y compitiendo por el premio al diseño más original. El ganador tiene la oportunidad de elegir una organización sin ánimo de lucro para recibir una donación económica por parte de Elmya.

Otra de las iniciativas de Elmya, en promoción de la solidaridad, es la alta participación de su plantilla en los planes de donación de sangre que se organizan de forma periódica

Por otro lado, la entidad realizó una campaña de sensibilización contra el cáncer de mamá, tanto en oficina como en sus redes sociales, apoyando así esta causa realizando una venta de pulseras cuyos beneficios fueron en su totalidad donados a la Asociación Española Contra el Cáncer de Mama.

#### Formación

En Elmya, reconocemos la formación como un pilar esencial en el crecimiento de nuestros trabajadores, pues un empleado al que se le proporciona la oportunidad formarse y crecer, es un empleado motivado, comprometido y alineado con los objetivos de la empresa.

Nuestra formación se estructura a partir de un análisis anual de necesidades formativas, llevado a cabo como parte de la Evaluación del Desempeño, en la que los responsables identifican las áreas de mejora y debilidades de las personas que estén a su cargo.

Tres pilares fundamentales sustentan la formación de Elmya:

Nuestro esfuerzo por acercar la visión de una Elmya de proyectos internacionales a todos los trabajadores a través de las formaciones de idiomas.

Las formaciones que nos recomiendan desde nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Y las formaciones de competencias técnicas, que constituyen nuestra apuesta por contar con una plantilla con los mejores profesionales.

Durante el año 2023, hemos destinado un total de 64.687 euros a la formación, lo que equivale a un total de 5.812 horas de formación para nuestros empleados.

En nuestra apuesta por el futuro, un 70% nuestra inversión en formación cubre la mejora continua a través de formaciones específicas y de idiomas.

En lo que respecta a horas y coste de formación en el año 2023 la distribución sería la siguiente:

<b>Grupos profesionales</b>	<b>Coste</b>	<b>Total Horas</b>
Ingenieros y Licenciados	35.859,08 €	3.802,5

Intermedios y Directivos	14.756,16 €	885,5
Operario	14.071,42 €	1.124,5
<b>Total general</b>	<b>64.686,66 €</b>	<b>5.812,5</b>

### *Igualdad*

En cuanto al enfoque de sostenibilidad que ELMYA busca alcanzar tiene una clara manifestación en su compromiso con la igualdad y la no discriminación de su personal.

Esto se alinea con lo estipulado en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, la cual establece que las empresas deben garantizar la igualdad de trato y oportunidades en el entorno laboral, así como adoptar medidas para prevenir cualquier forma de discriminación.

En ELMYA diferentes puestos de responsabilidad, tanto mando intermedios como altos mandos, son en la actualidad ocupado por mujeres, por lo que conforman una parte importante del personal clave de la compañía.

Para organizaciones con más de 250 empleados, se requiere la elaboración de planes de igualdad específicos. En este sentido, ELMYA está actualmente en plena negociación con los agentes sociales, con la intención de durante el año 2024 implementarlo y concienciar a sus trabajadores/as de la importancia de la igualdad de género y de oportunidades en todos los ámbitos de la organización.

### *Atracción y fidelización del talento*

Uno de los principales objetivos de nuestra compañía es atraer y fidelizar el talento. Elmya destaca en el mercado como una opción laboral atractiva para profesionales que deseen impulsar su carrera. Para lograrlo, implementamos una amplia variedad de planes y estrategias diseñadas para atraer a profesionales con talento y, una vez que se unen a nuestra empresa, mantener su compromiso a largo plazo.

Una de las principales acciones que desarrollamos para la atracción del talento es el programa "Enchúfale" por el cual empleados del Grupo Elmya pueden ejercer de "recruiters" y proponer perfiles profesionales afines a ellos para cubrir las necesidades laborales de la empresa. Desde el equipo de talento compartimos las posiciones que estamos trabajando que podemos encontrar más dificultad mensualmente con todos los trabajadores de la compañía. A través de este programa recibimos posibles candidaturas muy interesantes, con excelentes referencias.

A su vez, contamos con un elaborado plan de carrera profesional en el que ofrecemos a los ingenieros recién titulados una estructurada posibilidad de desarrollo profesional por el cual podrán formarse e ir desarrollándose laboralmente de la mano de la compañía mientras van creciendo profesionalmente en nuestro organigrama de una forma estructurada y sostenida.

Este 2024, vamos a poner en marcha un ambicioso proyecto, nuestra "Incubadora de talento" Es una iniciativa diseñada para identificar, nutrir y desarrollar el potencial de estudiantes con competencias técnicas y habilidades interpersonales en diversas áreas de nuestra empresa. Este programa ofrecerá oportunidades de capacitación, mentoría, desarrollo profesional y acceso a recursos que les permitan a los participantes alcanzar su máximo rendimiento y contribuir de manera significativa a sus campos de especialización.

Otro de nuestros proyectos activos más significativos es la participación que tenemos en ferias de empleo de las universidades en las que trabajamos como embajadores de la marca Elmya. Damos a conocer a nuestros posibles trabajadores nuestra compañía, nuestra misión, visión y valores.

De la parte de fidelización del talento podemos destacar las siguientes iniciativas. Poseemos un elaborado programa de Onboarding en el que presentamos y acompañamos al talento incorporado durante los primeros meses de su trayectoria en Elmya.

Evaluaciones de desempeño, mapa de talento y encuesta de clima. Identifican las necesidades de las personas y las dota de herramientas para que mejoren, fortalezcan o desarrollen las habilidades necesarias que les permitan desempeñar sus funciones de forma exitosa y los prepare para asumir nuevas responsabilidades en el futuro. Potencia y motiva a los profesionales y los acompaña durante toda la su vida laboral, fomentado el crecimiento continuo, el *reskilling*, *upskilling* y los procesos de transformación.

Planes de formación con los que nos aseguramos que todos los empleados/as de la compañía estén actualizados y cuenten con las capacidades y conocimientos necesarios para desarrollar sus funciones y alcanzar así sus objetivos. Es un área integrada en la estructura de la empresa, que opera como *partner estratégico* de manera conjunta y transversal al resto de departamentos de negocio, para conocer en cada momento las necesidades formativas y así planificarlas y estructurarlas alineadas con los objetivos de empresa y las necesidades de nuestros trabajadores.

En cuanto a las promociones salariales, cada año es evaluado el desempeño del trabajador mediante un sofisticado programa de evaluación del desempeño en base al cual y siempre de la mano de los responsables de área, es analizada la retribución percibida por el trabajador y se establecen las propuestas de mejoras de las mismas para el año siguiente.

### 5.3. EL COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Elmya ha desarrollado un Sistema de Gestión de Compliance cuyos principales pilares son:

- Análisis de Riesgos de Compliance.
- Política de Gestión de Compliance.
- Manual de Gestión de Compliance.
- Código de Ética y Conducta.
- Protocolo Anti-Acoso.
- Política Antisoborno y anticorrupción
- Código de conducta para proveedores
- Canal de denuncias
- Formación continua empleados

En particular el Código de Ética y Conducta abarca los siguientes aspectos:

- ✓ Respetar y cumplir con la Legislación Aplicable.
- ✓ Respetar la igualdad y dignidad de los individuos.
- ✓ Respetar, controlar y cumplir con la seguridad y salud.
- ✓ Cuidar y proteger el medioambiente.
- ✓ Usar de forma adecuada y responsable los recursos corporativos.
- ✓ Trabajamos en equipo y somos profesionales.
- ✓ Prevención de corrupción y soborno.
- ✓ Cuidar la relación con terceros.
- ✓ Conflicto de intereses.
- ✓ Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- ✓ Derechos humanos y respeto a las personas.
- ✓ Protección de información sensible y confidencial.
- ✓ Gestión fiscal responsable.

### 5.4. EL COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Subcontratación y proveedores

El nivel de subcontratación ha ido en aumento en los últimos años, por lo que nos hemos hecho con una base de datos de posibles subcontratistas y proveedores que cumplen las expectativas contractuales.

En este aspecto, nuestro departamento de ofertas cumple con los requisitos de HSE, a la hora de adjuntar a todos los contratos, el anexo específico que establece las obligaciones mínimas en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente. Este es de obligado cumplimiento por parte de las empresas subcontratistas del Grupo Elmya, a fin de que sean puestas en práctica en la ejecución de cualquier tipo de trabajo, en función de la normativa vigente en lo que respecta a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y la ley de evaluación ambiental.

Dentro del clausulado incluido en este Anexo a los contratos con los proveedores, contratistas y subcontratistas se incluyen cuestiones medioambientales y de seguridad y salud, que deben de cumplir a nivel de empresa, de trabajadores, así como de registro de vehículos y maquinaria.

#### Sistemas de supervisión y auditorías

El departamento de HSE del Grupo Elmya realiza, de forma planificada o aleatoria inspecciones/auditorías durante la ejecución de las obras y/o prestación de servicios, entregando información documentada del resultado de las mismas a la Dirección de Obra y notificando con copia al responsable en Obra de la empresa Subcontratista inspeccionada/auditada.

Durante el ejercicio 2023, se han llevado a cabo 6 auditorías, de las cuales cinco de ellas han sido auditorías internas en las que se ha comprobado el cumplimiento de determinados ISO, cumpliéndose en todas ellos los objetivos establecidos.

Las inspecciones estarán basadas, por un lado, en la visita a los trabajos realizados en los diferentes frentes, y en la revisión de las medidas de prevención establecidas en ellos, y por otro, cuando aplique, la revisión de la documentación de seguridad exigible al subcontratista.

En caso de detectar en los hallazgos desviaciones graves que presenten un riesgo inminente para las personas o las instalaciones, el departamento de HSE suspenderá los trabajos afectados, notificándolo a las partes interesadas. Una vez realizadas las adecuaciones/mejoras requeridas, se informará al área HSE del Grupo Elmya para que proceda a verificar que las desviaciones detectadas han sido corregidas, a los efectos de dar continuidad a las tareas.

El subcontratista deberá presentar un plan de inspecciones para la aprobación de Elmya, así como evidenciar la realización de estas en reporte y evidenciar la subsanación de desviaciones detectadas.

Así mismo otro mecanismo de supervisión son las inspecciones que realiza nuestro personal propio a través de la aplicación, ya descrita en el apartado "seguridad y salud".

#### Consumidores

El sistema de gestión de Elmya prevé la identificación de requisitos contractuales aplicables a nuestra actividad desde la fase de negociación de contratos. Contamos con un equipo de trabajo dedicado exclusivamente a la gestión contractual quienes dan soporte a todos los departamentos y proyectos en cuanto a la interpretación y cumplimiento de requisitos contractuales.

Cuando de parte de una cliente se recibe una reclamación, la recepción de la misma como su respuesta es liderada por el departamento de Gestión Contractual. Todas las reclamaciones que puedan recibirse son analizadas y debidamente respondidas.

Por otro lado, el sistema de calidad tiene previsto el procedimiento: "QMS-PGE-002\_Gestión de No Conformidades" para el establecimiento de los métodos que aseguren la identificación y el control de las No conformidades detectadas en Productos, en Procesos y en el Sistema de Gestión; así como también para la gestión de las No Conformidades reales y potenciales. El departamento de calidad del proyecto codifica, registra y realiza seguimiento de todas las No Conformidades para su permanente evaluación y cierre.

Las No Conformidades pueden ser detectadas y abiertas por cualquier miembro del proyecto, tanto de parte de Elmya como del Cliente. El responsable de análisis y corrección debe primero identificar la causa raíz del desvío para luego implementar las correspondientes Acciones Correctivas. En los casos de No Conformidades emitidas por Elmya las cuales deben ser resueltas por subcontratistas, será el primero quien apruebe las Acciones Correctivas para proceder a su cierre y en los casos de No Conformidades emitidas por el cliente, será este último quien deba aprobar las Acciones Correctivas para luego proceder a su cierre.

#### Información fiscal

El importe de beneficios/pérdida antes de impuestos y el importe de los impuestos pagados en el ejercicio 2023 por impuesto sobre beneficios, tanto el correspondiente al ejercicio 2022 el cual se paga en 2023 como los pagos a cuenta realizados durante el ejercicio 2023 correspondientes a este ejercicio han sido los siguientes:

País	Beneficios antes de impuestos 2023	Pagos realizados en el 2023 correspondiente al IS
España	15.781.897,38 euros	1.290.824,20 euros
Italia	-233.766,11 euros	-
Argentina	-403.869,22 euros	-
Grecia	-1.625.499,64 euros	8.333,32 euros
UK	-3.047.645,08 euros	-
Otros	-467.842,87 euros	-

Los importes que se reflejan como pagos realizados en el 2023 correspondientes al IS no se pueden conciliar con los estados financieros consolidados del Grupo ya que hacen referencia al criterio de caja es decir, viene a reflejar los importes abonados durante el ejercicio 2023 correspondiente al ejercicio 2022 así como los importes abonados durante el ejercicio 2023 como anticipo del impuesto sobre beneficios de dicho ejercicio que será liquidado en 2024. Por otro lado, la compañía no ha recibido subvenciones en 2023.

**Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI**

Información solicitada por la ley 11/2018	GRI seleccionados	Apartado del informe donde se encuentra	Página EINF
	Información general de la organización		
Entorno empresarial	2-1 Detalles organizativos 2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización 2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto.	Modelo de negocio y estrategia	4-9
Organización y estructura	2-9 Estructura de la gobernanza y composición	Entorno empresarial	6-8
Mercados en los que opera	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-7 Empleados	Estructura y mercados en los que opera	6-8
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución	2-25 Proceso para remediar los impactos negativos. 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Riesgos y Oportunidades	9
Objetivos y estrategias	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Modelo de negocio y estrategia	4-10
Principales impactos, riesgos y oportunidades	3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Riesgos y Oportunidades	9
Valores, principios, estándares y normas de conducta	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Modelo de negocio y estrategia	5
Principio de materialidad	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales	Grupos de interés y análisis de materialidad	11-12
Declaración del informe de conformidad con los estándares GRI	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Sobre el Estado de Información No Financiera	3

	3-3 Gestión de temas materiales		
	Temas ambientales		
El enfoque de gestión y sus componentes	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia en su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje	Uso sostenible de los recursos	20-21
Información sobre los efectos actuales y previsible de las actividades de la empresa en el medio ambiente	3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Consumo directo e indirectos de energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-2 Consumo de energía fuera de la organización	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Aplicación del principio de precaución	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Reducción del consumo energético	302-5 Reducciones en las necesidades energéticas de productos y servicios	Uso sostenible de los recursos	20-21
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente al medio ambiente	305-5 Reducción de las emisiones de GEI 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	Contaminación	17-21

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de deshechos	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular y prevención	17-21
Consumo de agua y suministro de agua	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-5 Consumo de agua	Uso sostenible de los recursos	20-21
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje	Uso sostenible de los recursos	20-21
	Temas sociales		
Principales impactos, riesgos y oportunidades	3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de temas materiales 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	El compromiso en materia social y con nuestro personal	22-31
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	2-7 Empleados 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	El compromiso en materia social y con nuestro personal	22-31
Brecha salarial	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres	Política retributiva	25
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	El compromiso en materia social y con nuestro personal	25
Número de empleados con discapacidad	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	El compromiso en materia social y con nuestro personal	25
Organización del trabajo	3-3 Gestión de temas materiales	Organización del trabajado	26
Número de horas de absentismo	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Organización del trabajo	26-27
Medidas de conciliación	401-2 Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados	Organización del trabajo	26.27

	temporales o de tiempo parcial		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y Salud	27-29
Accidentalidad	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo 403-10 Enfermedad relacionada con el trabajo	Seguridad y Salud	28
Formación	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado	Formación	29-30
<b>Tema de los Derechos Humanos</b>			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas 2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	El compromiso con los Derechos Humanos	31
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	2-28 Asociaciones de miembros 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de Desarrollo	Seguridad y salud	29
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de Desarrollo 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Gestión ambiental	14-17
<b>Temas relacionados con la Sociedad</b>			
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios ambientales	El compromiso con la Sociedad	31-32

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	El compromiso con la Sociedad	32
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	El compromiso con la Sociedad	32-33
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	418-1 Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	El compromiso con la Sociedad	32-33
Los beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	Información fiscal	33
Los impuestos sobre beneficios pagados	207-4 Presentación de informes país por país	Información fiscal	33
Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Información fiscal	33

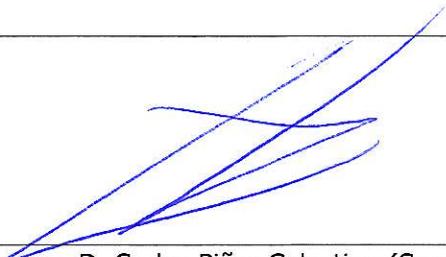
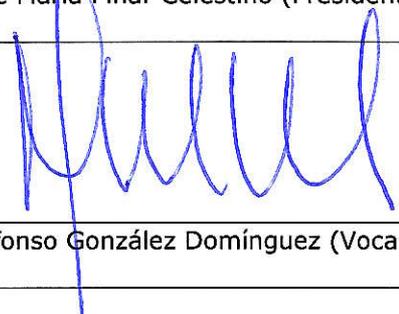
**DILIGENCIA:**

D. Carlos Piñar Celestino, como Secretario del Consejo de Administración de Elmya Holdco, S.L.

**CERTIFICA:**

Que las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio de 2023, formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad matriz, en su reunión de 29 de marzo de 2024, son las que se contienen en este ejemplar, folios numerados correlativamente del uno al cincuenta y cuatro, el Informe de Gestión que consta de dos folios, así como el Estado de Información no Financiera que consta de treinta y cuatro folios, y formulado todo ello por el Consejo de Administración de la Sociedad matriz en la mencionada reunión.

Sevilla, a 29 de marzo de 2024.

	
D. José María Piñar Celestino (Presidente)	D. Carlos Piñar Celestino (Secretario)
	
D. Alfonso González Domínguez (Vocal)	



**ELMYA HOLDCO, S.L. y Sociedades Dependientes**

**Informe de Revisión Independiente,  
de Estado de Información No Financiera  
del ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2023.**

Member of



Alliance of  
independent firms

**AUDITORÍA Y ASSURANCE**

---

## **INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE**

A los accionistas de ELMYA HOLDCO, S.L.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 de ELMYA HOLDCO, S.L. y Sociedades Dependientes (el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

---

### **Responsabilidades de los Administradores**

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de ELMYA HOLDCO, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de ELMYA HOLDCO, S.L. y Sociedades Dependientes son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

---

### **Nuestra independencia y control de calidad.**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para profesionales de la contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales experto en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

## Nuestra responsabilidad

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 300 revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1.5, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF de 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

---

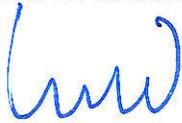
## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

**AUREN AUDITORES SP, S.L.P.**  
Inscrita en el R.O.A.C. Nº S2347



**Cristóbal Montes Galnares**  
Inscrito en el R.O.A.C. Nº 17678

**14 de mayo de 2024**

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

AUREN AUDITORES SP, SLP

2024 Núm. 07/24/00803

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones